Dodatok č. 2
k smernici rektora Trnavskej univerzity v Trnave č. 15/2014, ktorou sa ustanovuje platový poriadok Trnavskej univerzity v Trnave

Čl. I.

1. Preambula platového poriadku sa mení takto:

Na zabezpečenie jednotných podmienok zaraďovania a odmeňovania zamestnancov Trnavskej univerzity v Trnave (ďalej len „univerzita“)

vydávam

podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o odmeňovaní vo verejnom záujme“), zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákonník práce“), nariadenia vlády SR č. 341/2004 Z. z., ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme a o ich zmenách a doplňaní (ďalej len „katalóg pracovných činností“), § 15 ods. 1 písm. m) zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o vysokých školách“) tento

platový poriadok univerzity (ďalej len „platový poriadok“)
ako vnútorný predpis univerzity.

2. Článok 3 ods. 1 sa mení takto:

Pre zaradenie zamestnanca do jednej z jedenástich platových tried podľa katalógu pracovných činností sú rozhodujúce:

a) najnáročnejšia pracovná činnosť z hľadiska jej zložitosti, zodpovednosti, fyzickej záťaže a psychickej záťaže, ktorú má vykonávať podľa druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve,
b) splnenie kvalifikačných predpokladov, ktoré sú potrebné k vykonávaniu pracovnej činnosti. Na dosiahnutie vyššieho ako potrebného stupňa vzdelania sa neprihliada.

3. Článok 3 ods. 2 sa mení takto:

Ak zamestnanec vykonáva pracovné činnosti s prevahou duševnej práce, zamestnávateľ ho zaradí do niektorej z platových tried 2 až 11.

4. Článok 3 ods. 3 sa mení takto:

Ak zamestnanec vykonáva pracovné činnosti remeselné, manuálne alebo manipulačné s prevahou fyzickej práce, zamestnávateľ ho zaradí do niektorej z platových tried 1 až 4.

5. Článok 3 ods. 10 sa mení takto:

Pedagogickí zamestnanci univerzity sa zaraďujú do platových tried podľa funkcie:

a) profesor	platová trieda 11
b) hosťujúci profesor	platová trieda 11
c) mimoriadny profesor	platová trieda 11
d) docent DrSc.	platová trieda 11
e) docent CSc., PhD.	platová trieda 10
f) odborný asistent CSc., PhD.	platová trieda 9
g) odborný asistent	platová trieda 8
h) asistent, lektor	platová trieda 7
i) lektor absolvent	platová trieda 6

6. Článok 3 ods. 11 sa vypúšťa, nasledujúce odseky sa prečíslujú zostupne.

7. Článok 15 ods. 2 sa mení takto:
Zamestnávateľ ďalej môže poskytnúť zamestnancovi jubilejnú odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí päťdesiatich a šesťdesiatich rokov života až do sumy 800 € za týchto podmienok:

8. Článok 15 ods. 2 písm. b) sa mení nasledovne:
Výška odmeny závisí od počtu rokov odpracovaných na univerzite nasledovne:

Počet odpracovaných rokov na TU:	max. výška odmeny:
Nad 5 rokov do 10 rokov	200 €
Nad 10 rokov do 15 rokov	400 €
Nad 15 rokov do 20 rokov	600 €
Nad 20 rokov a viac	až do sumy 800 €

9. Článok 23 ods. 1 sa dopĺňa o text v tomto znení:
„ ..... a Príloha č. 2: Úväzkový list učiteľa.

10. Príloha č. 1 bod B) sa mení takto:

Funkcia:	**rozsah priamej výučby:**
Rektor, dekan	bez priamej vyučovacej povinnosti
Prorektor	0,5 úväzku
Prodekan	0,6 úväzku
Predseda AS TU, AS fakulty	0,7 úväzku
Vedúci katedier	0,9 úväzku

11. Príloha č. 1 bod B) sa dopĺňa o text v tomto znení:
E-learningová, resp. kombinovaná forma vzdelávania zodpovedá prezenčnému vzdelávaniu. Spôsob realizácie tejto výučby a jej započítavanie do úväzku určuje fakulta.

12. Príloha č. 1 bod D ods. 1 a) sa mení takto:
Pedagogický úväzok sa v príslušnom akademickom roku zvyšuje o 2 hodiny týždenne:
a) ak profesor, docent, odborný asistent s titulom PhD. a odborný asistent nezískal v aktuálnom rozpočte svojim vedeckým výkonom sumu, ktorá by pokryla minimálne 30% jeho ročného tarifného platu

13. Príloha č. 1 bod D ods. 1 b) sa vypúšťa
14. Príloha č. 1 bod D ods. 2 a) znie takto:

ak profesor, docent, odborný asistent s titulom PhD., odborný asistent alebo asistent má za predchádzajúce uzatvorené dve vykazovacie obdobia po sebe v BIREPe aspoň tri publikačné výstupy zaradené v kategórii ADC, ADD, ADM, ADN a v kategórii AAA a AAB výhradne s evidenciou v databáze Wos.
Predmetné publikácie sa započítavajú vykázaným autorským podielom. V prípade, že nie je určený, sú započítané priemerným autorským podielom.

15. Príloha č. 1 bod D ods. 2 b), c) a ods. 3 sa vypúšťajú.

II.

Tento Dodatok č. 2 bol schválený Kolégiom rektora TU dňa 23.6.2020, nadobúda platnosť dňom jeho zverejnenia na úradnej výveske univerzity a účinnosť dňom 1. 9. 2020.
Tento Dodatok č. 2 bol prerokovaný so zástupcami NKOS dňa 23.6.2020.

prof. PaedDr. René Bílik, CSc.
rektor Trnavskej univerzity v Trnave

Tento dodatok č. 2 bol zverejnený na úradnej výveske Trnavskej univerzity v Trnave dňa 3.7.2020

Príloha č. 2:

Úväzkový list

akademický rok .....

Fakulta:	
Katedra:	

Meno, priezvisko	XY	prof.	x	norma počet hodín za rok	celková výučba za rok	plnenie úväzku v %
		doc.				
výška úväzku (v prac. zmluve)	100%	OA (PhD)				
úľava za funkciu v %	0%	OA		144	0	0%
D1a) zvýšenie úväzku	0	asistent				
D2a) zníženie úväzku	0	lektor				
		VVZ				

študijný program	stupeň štúdia	forma štúdia	názov predmetu	roč./sem.	počet odučených hod. týždenne		počet skupín	počet týždňov	priama výučba spolu	
					prednášky	cvičenia (pre jednu skupinu)			prednášky	cvičenia
					0,00	0,00	0,00	12	0,00	0,00

PhD.	0
Erasmus	0
Prax	0

Poznámky:
Celková výučba za rok (10j) = priama výučba (33k) + vedenie kvalif. prác + špecifická výučba a prax
Počet odučených hodín za predmet v EFŠ treba vydeliť 12 a uviest do stĺpca F (prednášky)

Dátum:

podpis vedúceho katedry

Kategórie a normy:

profesor, mimoriadny profesor	72 hodín/sem
docent	96 hodín/sem
odborný asistent CSc. (PhD.)	144 hodín/sem
odborný asistent, asistent	168 hodín/sem

Úpravy úväzkov v zmysle Prílohy č. 1 Platového poriadku (Smernica č. 15/2014):
D1a) ak ped.zamestnanec **nezískal** v aktuálnom rozpočte svojim vedeckým výkonom sumu, ktorá by pokryla minimálne 30% jeho ročného tarifného platu
D2a) ak ped. zamestnanec **má** za predchádzajúce dve uzatvorené vykazovacie obdobia po sebe v BIREPe aspoň 3 publ. výstupy zaradené v kategórii ADC, ADD, ADM, ADN a v kategórii AAA a AAB výhradne s evidenciou

Započítavanie vedenia kvalifikačných prác (v dennej aj externej forme štúdia):
1. bakalárska práca - 0,125 hod/týž. v poslednom ročníku (3 hod/rok)
2. magisterská práca - 0,25 hod/týž. v poslednom ročníku (6 hod/rok)
3. projekt dizertačnej práce - 0,25 hod/týž. v štandardnej dĺžke štúdia, DFŠ 1. a 2 roč., EFŠ 1., 2., a 3. roč. (6 hod/rok)
4. dizertačná práca - 0,5 hod/týž. v štandardnej dĺžke štúdia, DFŠ 3. roč., EFŠ 4. a 5. roč. (12 hod/rok)