

**Témy záverečných prác, ktoré vypisujú vyučujúci
Katedry pracovného práva a PSZ a zapisujú sa výlučne
prostredníctvom MAIS
a dohodnuté témy záverečných prác so študentmi, ktoré sa budú
obhajovať v akademickom roku 2026/2027**

doc. JUDr. Miloš Lacko, PhD

Témy diplomových prác: (5 tém - zapisujú sa výlučne prostredníctvom Maisu + 1 téma dohodnutá so študentkou)

1. Participácia v príspevkových systémoch sociálnej ochrany (Participation in contributory social protection systems)

Anotácia:

Problematika je zameraná na objasnenie nosných právnych vzťahov a systémových prvkov, ktoré vyplývajú z podstaty princípu participácie a jeho foriem (aktívna/pasívna; povinná/dobrovoľná/obligatórne prerušovaná; ekonomická/právna) v právnych vzťahoch modelov sociálnej ochrany založených na poistnej zásade. Analýza naznačených foriem participácie, a to aj v prepojení na ďalšie zásady a princípy sociálneho zabezpečenia má vo výsledku formulovať odpovede na otázky o dôležitosti tohto princípu pre chránené osoby (zabezpečované osoby) a zaistenia ich primeranej sociálnej ochrany, o plnom vyjadrení príslušných sociálnych práv v poistných systémoch, o finančnej udržateľnosti poistných systémov a celkovo o opodstatnenosti existencie poistných systémov ako všeobecných a kolektívnych systémov sociálnej ochrany.

Annotation:

The issue is aimed at clarifying the supporting legal relations and systemic elements that result from the essence of the principle of participation and its forms (active/passive; mandatory/voluntary/mandatory interrupted; economic/legal) in the legal relations of social protection models based on the insurance principle. The analysis of indicated forms of participation, including in connection with other principles and principles of social security, should ultimately formulate answers to questions about the importance of this principle for protected persons (insured persons) and ensuring their adequate social protection, about the full expression of relevant social rights in insurance policies systems, about the financial sustainability of insurance systems and, in general, about the justification of the existence of insurance systems as general and collective social protection systems.

2. Zásada rovnakého zaobchádzania v sociálnom zabezpečení (Principles of equal treatment in social security)

Anotácia:

Podstatou problematiky je analýza právneho nastavenia zásady rovnakého zaobchádzania (a pri objasnení vzťahu s princípom rovnosti) pri výkone práv a povinností fyzických osôb v sociálnozabezpečovacích právnych vzťahov a v systémovom usporiadaní jednotlivých modelov sociálnej ochrany. Práca neopomenie ani medzinárodné a únieové zakotvenie tejto zásady.

Osobitne sa problematika zameriava na uplatňovanie zásady rovnakého zaobchádzania a na pod mienky prípustného rozdielného zaobchádzania. Spracovanie problematiky obsahuje aj judiciálne posudzovanie dodržiavania zásady rovnakého zaobchádzania a vo výsledku uvedie aj nedostatky pri aplikácii tejto zásady zákonodarcom a orgánom aplikácie práva.

Annotation:

The essence of the issue is the analysis of the legal setting of the principle of equal treatment (and in clarifying the relationship with the principle of equality) in the exercise of the rights and obligations of natural persons in social security legal relations and in the system arrangement of individual models of social protection. The work will not forget the international and EU anchoring of this principle.

The issue is particularly focused on the application of the principle of equal treatment and on the conditions of permissible differential treatment. The processing of the issue also includes a judicial assessment of compliance with the principle of equal treatment and, as a result, it will also indicate deficiencies in the application of this principle by the legislator and law enforcement authorities.

3. Sociálna udalosť dlhodobej pracovnej neschopnosti (Social event of long-term disability)

Anotácia:

Spracovanie tejto témy si vyžaduje zameranie na identifikáciu zásadných definičných prvkov sociálnej udalosti dlhodobej pracovnej neschopnosti (v medzinárodnom meradle a ústavnoprávnom rozmere), ďalej na systémové prepojenie so sociálnymi udalosťami s nadväzujúcimi aspektmi, na právne aspekty posudzovania dlhodobej pracovnej neschopnosti, možnosti ďalšieho výkonu zárobkovej činnosti a napokon na analýzu dávkového krytia tejto sociálnej udalosti predovšetkým v rámci dôchodkového systému SR (je potrebné prihliadnuť aj na systém úrazového poistenia SR).

Annotation:

The treatment of this topic requires a focus on identifying the fundamental defining elements of the social event of long-term incapacity for work (on an international scale and constitutional scale), further on the systemic connection with social events with related aspects, on the legal aspects of assessing long-term incapacity for work, the possibility of further employment and, finally, on the analysis of the benefit coverage of this social event, primarily within the pension system of the Slovak Republic (it is also necessary to take into account the accident insurance system of the Slovak Republic).

4. Podpora starostlivosti o rodinného príslušníka (Support for the care of a family member)

Anotácia:

Cieľom spracovania zadania je jednak vymedziť pracovnoprávne inštitúty umožňujúce starostlivosť (resp. opatrovanie) o rodinného príslušníka (spravidla s výrazne dlhodobou zhoršeným zdravotným stavom) a jednak určiť peňažné dávky vrátane sociálnych služieb, ktoré svojím zameraním kompenzujú stratu príjmu zárobkovo činnnej osoby poskytujúcej túto starostlivosť a súčasne podporujúcej ju v tejto starostlivosti, a to vrátane ekonomicky neaktívnej osoby poskytujúcej takúto starostlivosť. V závere spracovania zadania je potrebné aj vyhodnotiť dávkovú úroveň sociálnej podpory a poukázať na jej systémové nedostatky.

Annotation:

The aim of the assignment is to define labor law institutes that enable care (or guardianship) for a family member (usually with a significantly long-term deteriorated health condition) and to determine cash benefits, including social services, which by their nature compensate for the loss of income of the gainfully employed person providing this care and at the same time support them in this care, including the economically inactive person providing such care. At the end of the assignment, it is also necessary to evaluate the benefit level of social support and point out its systemic shortcomings.

5. Zaistenie práva na primerané hmotné zabezpečenie v starobe (Ensuring the right to adequate material security in old age)**Anotácia:**

Cieľom zadania určenie je identifikácia základných obsahových prvkov práva na primerané hmotné zabezpečenie v starobe tak v medzinárodnom rozmere ako aj ústavnoprávnym rozmere. Následne je nevyhnutné porovnať takto určené prvky s vnútroštátnou zákonnou úpravou a aktuálnym nastavením dôchodkového systému SR. Osobitne je potrebné venovať sa vyjadreniu primeranosti hmotného zabezpečenia (s prihliadnutím aj na súdnu rozhodovaciu činnosť). Napokon analytickým prístupom formulovať odpovede na bazálne otázky, či je toto ústavné sociálne právo jednotlivca plnohodnotne vykonané na zákonnej úrovni (tak kvalitatívne ako aj inštitucionálne), a či štát naplňa svoj záväzok vytvoriť jednotlivcovi primerané hmotné zabezpečenie osobitne pre prípad staroby. Posledná otázka je osobitne významná z dôvodu, že štát vytvorením trojpielirového dôchodkového systému od roku 2004 presúva zodpovednosť za kvalitatívnu úroveň tohto práva na jednotlivca, a preto je nevyhnutné hľadať akceptovateľnú mieru zodpovednosti štátu a jednotlivca za svoje budúce sociálne postavenie pre prípad staroby.

Annotation:

The aim of the assignment is to identify the basic content elements of the right to adequate material security in old age, both in the international dimension and in the constitutional dimension. Subsequently, it is necessary to compare the elements thus determined with the national legal regulation and the current setting of the pension system of the Slovak Republic. It is especially necessary to address the expression of the adequacy of material security (taking into account also the judicial decision-making activity). Finally, using an analytical approach, to formulate answers to the basic questions of whether this constitutional social right of the individual is fully implemented at the legal level (both

qualitatively and institutionally), and whether the state fulfills its obligation to create adequate material security for the individual especially in the case of old age. The last question is particularly important because the state, by creating a three-pillar pension system since 2004, has shifted responsibility for the qualitative level of this right to the individual, and therefore it is necessary to seek an acceptable level of responsibility of the state and the individual for their future social status in the case of old age.

Dohodnutá téma diplomovej práce : doc. Miloš Lacko

6. Regulácia cezhraničnej zdravotnej starostlivosti v rámci EÚ

Regulation of cross-border healthcare within the EU

Študent: **Zuzana Chovaníková**

Anotácia:

Diplomová práca sa zaoberá právnou úpravou a aplikačnými problémami cezhraničného poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci Európskej únie. Cieľom je analyzovať a porovnať hlavné druhy cezhraničnej zdravotnej starostlivosti – neplánovanú, plánovanú, poskytovanú zdravotníkmi pracovníkmi v inom členskom štáte a prostredníctvom telemedicíny – a ich právne postavenie v systéme EÚ.

Právna analýza tejto problematiky sa predovšetkým zameria na Zmluvu o fungovaní Európskej únie, Nariadenie (ES) Európskeho parlamentu a Rady č. 883/2004 z 29. apríla 2004 o koordinácii systémov sociálneho zabezpečenia a Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 987/2009 zo 16. septembra 2009, ktorým sa stanovuje postup vykonávania nariadenia (ES) č. 883/2004 o koordinácii systémov sociálneho zabezpečenia, Smernicu Európskeho parlamentu a Rady č. 2011/24/EÚ z 9. marca 2011 o uplatňovaní práv pacientov pri cezhraničnej zdravotnej starostlivosti a Smernicu Európskeho parlamentu a Rady č. 2005/36/ES zo 7. Septembra 2005 o uznávaní odborných kvalifikácií. Osobitná pozornosť je venovaná judikatúre Súdneho dvora EÚ, ktorá zásadným spôsobom formovala výklad práv pacientov a povinností poskytovateľov zdravotnej starostlivosti.

V závere práce budú identifikované kľúčové aplikačné a interpretačné problémy v rámci Európskej únie.

Annotation

The master thesis deals with the legal regulation and application problems of cross-border healthcare provision within the European Union. The aim is to analyze and compare the main types of cross-border healthcare—unplanned, planned and provided by healthcare professionals in another Member State.

The legal analysis of this issue will focus primarily on the Treaty on the Functioning of the European Union, Regulation (EC) No. 883/2004 of the European Parliament and of the Council of April 29, 2004 on the coordination of social security systems, and Regulation (EC) No. 987/2009 of the European Parliament and of the Council (EC) No 987/2009 of the European Parliament and of the Council of 16 September 2009 laying down the procedure

for implementing Regulation (EC) No 883/2004 on the coordination of social security systems, Directive 2011/24/EU of the European Parliament and of the Council of 9 March 2011 on the application of patients' rights in cross-border healthcare and Directive 2005/36/EC of the European Parliament and of the Council of 7 September 2005 on the recognition of professional qualifications. Special attention is paid to the case law of the Court of Justice of the European Union, which has fundamentally shaped the interpretation of patients' rights and the obligations of healthcare providers.

The conclusion of the thesis will identify key application and interpretation issues within the European Union.

Bakalárske práce: (2 témy - sa zapisujú výlučne prostredníctvom Maisu)

1. Účel a podstata sociálnych práv so zabezpečovacím prvkom (The purpose and essence of social rights with a security element)

Cieľom spracovania zadania je identifikovať (charakteristické) znaky a materiálnu podstatu (autorom) vybraných sociálnych práv so zabezpečovacím prvkom, tak v medzinárodnom ako aj ústavnom rozmere. Ďalej k cieľom práce prináleží priblížiť ciele a funkcie naznačených sociálnych práv a pri dotknutých sociálnych právach sa zaoberať aj ich kvantifikáciou (v zmysle minimálnych súm a aj primeranosti hmotného zabezpečenia). V rámci záverov práce je potrebné vyhodnotiť či podstata sociálnych práv (ktoré boli predmetom práce) pokrýva jednak všetky dotknuté osoby a jednak všetky zásadné aspekty vyvolané sociálnou udalosťou/sociálnymi udalosťami obsiahnutými v príslušnom sociálnom práve.

Annotation:

The goal of processing the assignment is to identify the (characteristic) features and material essence of the social rights selected (by the author) with a security element, both in the international and the constitutional dimension. Furthermore, the goals of the work include bringing closer the goals and functions of the indicated social rights and, in the case of affected social rights, to also deal with their quantification (in terms of minimum amounts and the adequacy of material security). As part of the conclusions of the work, it is necessary to evaluate whether the essence of social rights (which were the subject of the work) covers both all affected persons and all fundamental aspects caused by the social event/social events contained in the relevant social law.

2. Postavenie študenta ako zamestnanca v systémoch sociálnej ochrany (The position of the student in labor relations)

Anotácia:

Cieľom spracovania zadania je identifikovať jednak možnosti a podmienky výkonu závislej činnosti študenta (osobitne v dennej forme vysokoškolského štúdia) a jednak postavenie takto študenta v postavení zamestnanca v poistných vzťahoch sociálneho poistenia (vrátane dôchodkových systémov založených na metóde sporenia), a verejného zdravotného

poistenia vrátane kvantifikácie jeho odvodovej povinnosti. Výsledkom spracovania tejto problematiky bude vyhodnotenie sociálnej ochrany študenta uskutočňujúceho závislú prácu tak z pracovnoprávneho pohľadu ako aj z pohľadu jeho odvodového zaťaženia a jeho opodstatnenosti.

Annotation:

The aim of the assignment is to identify both the possibilities and conditions for the performance of a dependent activity by a student (especially in the full-time form of university study) and the status of such a student as an employee in the insurance relations of social insurance (including pension systems based on the savings method) and public health insurance, including the quantification of his contribution obligation. The result of the processing of this issue will be the evaluation of the social protection of a student performing dependent work both from a labor law perspective and from the perspective of his contribution burden and its justification.

prof. JUDr. Mgr. Andrea Olšovská, PhD.

Bakalárske práce: (2 témy - sa zapisujú výlučne prostredníctvom Maisu + 1 téma dohodnutá so študentkou)

1. Pramene pracovného práva (The sources of Labor Law)

Anotácia:

Bakalárska práca sa venuje vymedzeniu prameňov pracovného práva (na medzinárodnej, európskej a národnej úrovni), pričom sa konkrétnejšie venuje osobitným prameňom pracovného práva. Medzi tie patrí najmä vnútorný predpis zamestnávateľa a kolektívna zmluva, ktorým sa v práci venuje pozornosť.

Annotation

The subject of bachelor's thesis is defining the sources of labor law (at the international, European and national levels). The special attention is paid to special sources of labor law. These include mainly the employer's internal regulations and the collective agreement, which are the focus of the thesis.

2. Medzinárodná organizácie práce a dôstojná práca (International Labour Organization and Decent Work)

Anotácia:

Bakalárska práca sa venuje postaveniu a činnosti Medzinárodnej organizácie práce, a to v rozsahu danom pre tento druh záverečnej práce. Súčasťou skúmania v rámci bakalárskej práce je aj koncept tzv. dôstojnej práce. Pozornosť je venovaná jednotlivým atribútom a pracovným podmienkam, ktoré možno vnímať ako podstatné pre vytvorenie podmienok dôstojnej práce.

Annotation

The bachelor's thesis is dealing with the status and activities of the International Labour Organization, to the extent given for this type of final thesis. Part of the research within the bachelor's thesis is also the concept of so-called decent work. Attention is paid to individual attributes and working conditions that can be perceived as essential for creating conditions for decent work.

3. Právo pacienta odmietnuť liečbu **The patient's right to refuse treatment**

Študentka: Mgr. Katarína Čulenová

Anotácia:

Téma odmietnutia liečby je zásadnou otázkou v oblasti práva a zdravotnej etiky. Právo pacienta odmietnuť liečbu vychádza z princípu autonómie a slobody rozhodovania, ktoré sú garantované zákonom č. 576/2004 Z. z. o zdravotnej starostlivosti. Informovaný súhlas je kľúčovým nástrojom na zabezpečenie, že pacient chápe riziká a dôsledky svojho rozhodnutia. Hranice tohto práva sú definované situáciami, kde je potrebné zabezpečiť neodkladnú zdravotnú starostlivosť alebo chrániť verejné zdravie, ako pri povinnom liečení infekčných ochorení. Etické otázky vznikajú najmä v prípadoch, kde rozhodnutie pacienta ovplyvňuje iné osoby, čo zdôrazňuje potrebu individuálneho a citlivého prístupu zo strany zdravotníckych pracovníkov.

Pre prax sú odporúčané postupy zahŕňajúce dôslednú dokumentáciu rozhodnutia pacienta, transparentnú komunikáciu a rešpektovanie jeho práv. Tieto opatrenia zabezpečujú ochranu práv pacienta, ako aj právnu istotu poskytovateľov zdravotnej starostlivosti.

Annotation:

The topic of treatment refusal is a fundamental issue in the field of law and health ethics. The patient's right to refuse treatment is based on the principle of autonomy and freedom of decision, which are guaranteed by Act no. 576/2004 Coll. about health care. Informed consent is a key tool to ensure that the patient understands the risks and consequences of their decision.

The limits of this right are defined by situations where it is necessary to provide urgent medical care or to protect public health, as in the case of mandatory treatment of infectious diseases. Ethical questions arise especially in cases where the patient's decision affects other persons, which emphasizes the need for an individual and sensitive approach on the part of healthcare workers.

For practice, recommended procedures include rigorous documentation of the patient's decision, transparent communication and respect for his rights. These measures ensure the protection of the patient's rights, as well as the legal certainty of health care providers.

Témy diplomových prác: (2 témy - zapisujú sa výlučne prostredníctvom Maisu)

**1. Disciplinárna a pracovnoprávna zodpovednosť zdravotníckeho pracovníka - lekára
(Disciplinary and Labour Liability of a Healthcare Professional - a Doctor)**

Anotácia:

V rámci lekárskej praxe môžu vzniknúť situácie, kedy dôjde k rôznym pochybeniam. Predmetom diplomovej práce je skúmanie zodpovednostných vzťahov zdravotníckeho pracovníka lekára v postavení zamestnanca. Konkrétnejšie sa práca zameriava na pracovnoprávnu a disciplinárnu zodpovednosť lekára, pričom pozornosť bude venovaná inštitútu etického kódexu.

Annotation:

Situations may arise in medical practice when various errors occur. The subject of the diploma thesis is the examination of the liability relationships of a healthcare professional - a doctor in the position of an employee. More specifically, the thesis focuses on the labor and disciplinary liability of a doctor, with attention being paid to the institute of the code of ethics.

2. Organizačné zmeny zamestnávateľa (Employer Organizational Changes)

Anotácia:

U zamestnávateľa prebiehajú rôzne organizačné zmeny, ktorými zamestnávateľ reaguje tak na potreby trhu práce, ako aj interné potreby regulovať svoje fungovanie. Niektoré organizačné zmeny spôsobujú významnejšie zmeny v štruktúre zamestnávateľa (napr. nadbytočnosť zamestnancov, rušenie prevádzky, prevod podniku), niektoré majú za cieľ len určité preskupenie organizačnej štruktúry. Predmetom diplomovej práce je skúmanie povahy organizačných zmien a ich následky pre individuálne pracovnoprávne vzťahy zamestnancov.

Annotation:

The employer undergoes various organizational changes, with which the employer responds to both the needs of the labor market and the internal needs to regulate its functioning. Some organizational changes cause more significant changes in the employer's structure (e.g. redundancy of employees, disruption of operations, transfer of the company), some have the aim of only a certain reorganization of the organizational structure. The subject of the diploma thesis is the examination of the nature of organizational changes and their consequences for individual employment relationships of employees.

doc. JUDr. Viktor Križan, PhD.

Témy bakalárskych prác: **(2 témy - zapisujú sa výlučne prostredníctvom Maisu)**

1. Neplatnosť právnych úkonov v pracovnom práve (Invalidity of Legal Acts in Labour Law)

Anotácia:

Cieľom práce je analyzovať právnu úpravu neplatnosti právnych úkonov v pracovnom práve so zreteľom na jej osobitosti oproti občianskoprávnej úprave. Práca sa zameria na vyváženie princípu ochrany slabšej strany, ktorou je zamestnanec, a princípu právnej istoty zamestnávateľa. V rámci výskumu bude skúmaná aj rozhodovacia prax slovenských súdov. Práca by mala poskytnúť systematický prehľad a analýzu problematiky neplatnosti právnych úkonov v pracovnom práve, poukázať na jej odlišnosti od občianskoprávnej úpravy a zhodnotiť súčasný stav z pohľadu aplikačnej praxe.

Annotation:

This thesis aims to analyse the legal regulation of the invalidity of legal acts in labour law, concerning its specific features compared to civil law regulation. The thesis will focus on balancing the principle of protecting the weaker party, namely the employee, and the principle of legal certainty for the employer. As part of the research, the decision-making practice of Slovak courts will also be examined. The thesis should provide a systematic overview and analysis of the issue of invalidity of legal acts in labour law, highlight its differences from civil law regulation, and assess the current state from the perspective of application in practice.

2. Pracovný pomer na dobu určitú a jeho obmedzenia (Fixed-Term Employment and Its Limitations)

Anotácia:

Cieľom práce je zhodnotiť právnu úpravu pracovného pomeru na dobu určitú v Slovenskej republike, so zameraním na podmienky a limity jeho uzatvárania a predlžovania. Pozornosť bude venovaná dôvodom obmedzovania tejto formy pracovného pomeru, a to najmä z pohľadu ochrany zamestnanca pred neistotou a prekérnymi formami zamestnávania. Práca sa zároveň zameria na európsky kontext, predovšetkým na smernicu 1999/70/ES o práci na dobu určitú a jej implementáciu do slovenského právneho poriadku. V rámci práce bude analyzovaná aj aplikačná prax vrátane problematiky reťazenia zmlúv či obchádzania zákona. Výsledkom má byť identifikácia silných a slabých stránok súčasnej právnej úpravy a jej hodnotenie z pohľadu zamestnanca aj zamestnávateľa.

Annotation:

This thesis aims to evaluate the legal regulation of fixed-term employment in the Slovak Republic, with a focus on the conditions and limits of its conclusion and extension. Attention will be paid to the reasons for restricting this form of employment, particularly from the perspective of protecting employees against uncertainty and precarious forms of work. The

thesis will also address the European context, especially Directive 1999/70/EC on fixed-term work and its implementation into Slovak law. The research will further analyse application practice, including the issues of contract chaining and circumvention of the law. The outcome should be the identification of the strengths and weaknesses of the current legal regulation, as well as its assessment from the perspectives of both employees and employers.

Témy diplomových prác: (6 tém - zapisujú sa výlučne prostredníctvom Maisu)

1. Hromadné prepúšťanie a jeho právne limity v slovenskej a európskej úprave (Collective Redundancies and Their Legal Limits in Slovak and European Regulation)

Anotácia:

Cieľom práce je analyzovať právnu úpravu hromadného prepúšťania v slovenskom pracovnom práve a jej prepojenie na európsku legislatívu, najmä smernicu 98/59/ES. Pozornosť bude venovaná podmienkam a procedurálnym povinnostiam zamestnávateľa, ako aj ochrane zamestnancov v procese hromadného prepúšťania. Práca sa sústreďí na identifikáciu limitov, ktoré majú zabrániť svojvoľným zásahom do pracovnoprávných vzťahov, a zároveň zhodnotí aplikačnú prax slovenských súdov a inšpekcie práce.

Annotation:

This thesis aims to analyse the legal regulation of collective redundancies in Slovak labour law and its connection to European legislation, in particular Directive 98/59/EC. Attention will be devoted to the conditions and procedural obligations of the employer, as well as to the protection of employees in the process of collective redundancies. The thesis will focus on identifying the limits designed to prevent arbitrary interference in employment relations, while also assessing the application practice of Slovak courts and the Labour Inspectorate.

2. Právo na odpojenie v kontexte európskej legislatívy a slovenskej právnej úpravy (The Right to Disconnect in the Context of European Legislation and Slovak Legal Regulation)

Anotácia:

Práca sa zameria na analýzu konceptu práva na odpojenie ako reakcie na digitalizáciu a flexibilitu pracovnoprávných vzťahov. Cieľom je zhodnotiť, ako je tento inštitút vnímaný v európskom právnom prostredí a aké možnosti poskytuje slovenská právna úprava na zabezpečenie rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom zamestnanca. Pozornosť bude venovaná aj praktickým problémom, ktoré právo na odpojenie vyvoláva, a perspektívam jeho legislatívneho zakotvenia v slovenskom pracovnom práve.

Annotation:

The thesis will focus on analysing the concept of the right to disconnect as a response to the digitalisation and increasing flexibility of employment relations. It aims to evaluate how this institute is perceived within the European legal framework and what possibilities Slovak legislation offers for ensuring a balance between employees' work and private life. Attention will also be given to the practical challenges arising from the right to disconnect and to the prospects of its legislative incorporation into Slovak labour law.

3. Transparentnosť odmeňovania a princíp rovnakého odmeňovania mužov a žien (Pay Transparency and the Principle of Equal Pay for Men and Women)

Anotácia:

Cieľom práce je preskúmať princíp rovnakého odmeňovania mužov a žien za rovnakú prácu a prácu rovnakej hodnoty, so zameraním na problematiku transparentnosti mzdových podmienok. Práca sa bude venovať právnej úprave na úrovni práva Európskej únie aj Slovenskej republiky, pričom osobitná pozornosť bude venovaná smernici EÚ o transparentnosti odmeňovania a jej implementácii do práva Slovenskej republiky. Výsledkom práce má byť identifikácia bariér v presadzovaní tohto princípu a návrhy na zlepšenie jeho praktického uplatňovania.

Annotation:

This thesis aims to examine the principle of equal pay for men and women for equal work and work of equal value, with a particular focus on the issue of pay transparency. The thesis will address the legal framework at both the European Union and Slovak levels, with special attention given to the EU Pay Transparency Directive and its implementation into Slovak law. The outcome of the thesis should be the identification of barriers to the enforcement of this principle and proposals for improving its practical application.

4. Pružný pracovný čas – právna úprava a aplikačné problémy (Flexible Working Time - Legal Regulation and Application Issues)

Anotácia:

Práca sa sústreďí na právnu úpravu pružného pracovného času v slovenskom pracovnom práve a na jeho využívanie v praxi zamestnávateľov. Cieľom je analyzovať právne podmienky a limity zavedenia tejto formy organizácie pracovného času a poukázať na jej výhody a riziká pre zamestnancov aj zamestnávateľov. V rámci práce bude zhodnotená aj judikatúra a prax inšpekcie práce, pričom osobitná pozornosť sa bude venovať problémom, ktoré flexibilné rozvrhnutie pracovného času prináša.

Annotation:

The thesis will focus on the legal regulation of flexible working time in Slovak labour law and its use in employer practice. The aim is to analyse the legal conditions and limits of introducing this form of working time organisation and to highlight its advantages and risks for both employees and employers. The thesis will also assess case law and the practice of

the Labour Inspectorate, with special attention given to the challenges posed by flexible scheduling of working time.

5. Kolektívne vyjednávanie a jeho význam (Collective Bargaining and Its Significance)

Anotácia:

Cieľom práce je analyzovať právny rámec kolektívneho vyjednávania v Slovenskej republike a jeho význam pre pracovnoprávne postavenie zamestnancov. Práca sa zameria na právnu úpravu uzatvárania kolektívnych zmlúv, úlohu odborových organizácií a vzťah k medzinárodným štandardom, najmä dohovorom Medzinárodnej organizácie práce a právu Európskej únie. Výsledkom práce má byť zhodnotenie efektívnosti kolektívneho vyjednávania ako nástroja ochrany práv zamestnancov a návrhy na jeho ďalšie posilnenie.

Annotation:

The aim of this thesis is to analyse the legal framework of collective bargaining in the Slovak Republic and its significance for the labour-law position of employees. The thesis will focus on the legal regulation of concluding collective agreements, the role of trade unions, and the relationship to international standards, in particular the conventions of the International Labour Organization and European Union law. The outcome should be an evaluation of the effectiveness of collective bargaining as a tool for protecting employees' rights and proposals for its further strengthening.

.....

JUDr. Karina Divékyová, PhD.

Témy bakalárskych prác: (2 témy - zapisujú sa výlučne prostredníctvom Maisu)

1. Zdravotná spôsobilosť v pracovnoprávných vzťahoch (Medical fitness in labour relations)

Anotácia:

Bakalárska práca sa zaoberá zdravotnou spôsobilosťou zamestnanca v pracovnoprávných vzťahoch. Zdravotná spôsobilosť či psychická spôsobilosť na výkon práce je mnohokrát vyžadovaná osobitným právnym predpisom už v predzmluvných vzťahoch, kedy zamestnávateľ môže uzatvoriť pracovnú zmluvu len s fyzickou osobou, ktorá je zdravotne a psychicky spôsobilá na výkon daného druhu práce. Predmetom bakalárskej práce tak bude skúmanie zdravotnej spôsobilosti pred založením pracovného pomeru ako aj počas trvania pracovného pomeru zamestnanca a následky resp. vplyv dlhodobej straty zdravotnej spôsobilosti vykonávať doterajšiu prácu v priebehu trvania pracovného pomeru na samotnú existenciu pracovného pomeru (preradenie na inú prácu, výpoveď zo strany zamestnávateľa).

Annotation:

The bachelor's thesis deals with the medical fitness of an employee in labour relations. Medical fitness or mental fitness to perform work is often required by special legal regulations already in pre-contractual relations, when the employer may conclude an employment contract only with person who is medically or mentally fit to perform the work. The subject of the bachelor's thesis will therefore be the examination of medical fitness before the establishment of the employment relationship as well as during the duration of the employment relationship and the consequences or the impact of the long-term loss of medical fitness to perform the previous work during the duration of the employment relationship on the very existence of the employment relationship (transfer to another job, termination by the employer).

2. Právne postavenie mladistvých zamestnancov v pracovnom práve (Legal status of young employees in labor law)

Anotácia:

Bakalárska práca sa zameriava na osobitosti výkonu práce mladistvým zamestnancom a ochranu poskytovanú mladistvým zamestnancom. Predmetom bakalárskej práce tak bude vymedziť pojem „mladistvý zamestnanec“ a zamerať sa na jednotlivé odlišnosti napr. v prípade uzatvárania pracovnej zmluvy s mladistvým zamestnancom, pracovný čas mladistvého zamestnanca, prestávky v práci, skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa ako aj zo strany mladistvého zamestnanca či na práce, ktoré sú mladistvým zamestnancom zakázané.

Annotation:

The bachelor's thesis focuses on the specifics of work performance by young employees and the protection provided to young employees. The subject of the bachelor's thesis will be to define the term "young employee" and focus on individual differences, for example in the case of concluding an employment contract with a young employee, working hours of a young employee, breaks at work, termination of employment by the employer as well as by the young employee, or the work that is prohibited for young employees.

Témy diplomových prác: (4 témy - zapisujú sa výlučne prostredníctvom Maisu)

1. Pracovná disciplína a skončenie pracovného pomeru (Labor discipline and termination of employment)

Anotácia:

Diplomová práca sa bude zameriavať na povinnosti, ktoré vyplývajú zamestnancovi z pracovnoprávneho vzťahu, a s tým súvisiacim pojmom pracovná disciplína. Okrem vymedzenia pojmu pracovná disciplína bude potrebné sa zamerať na následky jej porušenia, a to najmä na skončenie pracovného pomeru výpoveďou zo strany zamestnávateľa a okamžité skončenie pracovného pomeru. Diplomová práca bude tiež analyzovať vybrané rozhodnutia súdov, ktorých predmetom konania bolo určenie neplatnosti skončenia pracovného pomeru z dôvodu porušenia pracovnej disciplíny.

Annotation:

The thesis will focus on the obligations that arise from an employee's employment relationship, and the related concept of labor discipline. In addition to defining the concept of labor discipline, it will be necessary to focus on the consequences of its violation, in particular the termination of employment by notice by the employer and the immediate termination of employment. The thesis will also analyze selected court decisions, the subject of which was the determination of the invalidity of the termination of employment due to a violation of labor discipline.

2. Zákaz diskriminácie a ochrana tehotných žien v pracovnom práve (Prohibition of discrimination and protection of pregnant women in labor law)**Anotácia:**

Diplomová práca sa zaoberá problematikou diskriminácie tehotných žien v pracovnoprávných vzťahoch, ako aj ochranou, ktorú tehotným ženám poskytujú všeobecne záväzné právne predpisy. Diplomová práca bude analyzovať zásadu rovnakého zaobchádzania, pričom bude tiež zameraná na predzmluvné vzťahy, osobitné pracovné podmienky tehotných žien, na práce, ktorých výkon je tehotným ženám zakázaný, ako aj na skončenie pracovného pomeru s tehotnou ženou – zamestnankyňou. Cieľom záverečnej práce bude posúdiť, či je možné súčasnú právnu úpravu v tejto oblasti považovať za dostatočnú a navrhnúť jej prípadnú zmenu.

Annotation:

The diploma thesis focuses on the issue of discrimination against pregnant women in employment relationships, as well as the protection provided to pregnant women by generally binding legal regulations. In the diploma thesis, the author will analyze the principle of equal treatment, focusing on pre-contractual relations, special working conditions of pregnant women, on work that is prohibited for pregnant women, as well as on the termination of the employment relationship with a pregnant woman - employee. The aim of the final thesis will be to assess whether the current legal regulation can be considered sufficient and to propose its possible change.

3. Šikana na pracovisku (Bullying in the Workplace)**Anotácia:**

Diplomová práca sa zaoberá problematikou šikany na pracovisku, ktorá predstavuje závažný problém, ktorý ovplyvňuje psychické zdravie zamestnanca, pričom má významný vplyv aj na plnenie pracovných úloh zamestnancom. Diplomová práca bude analyzovať právnu úpravu šikany v prameňoch pracovného práva, vrátane judikatúry súdov, vymedzenie a analýza jej jednotlivých foriem, prostriedkov právnej ochrany ako aj jej právnych následkov. Cieľom záverečnej práce bude posúdiť, či je možné súčasnú právnu úpravu považovať za dostatočnú a navrhnúť jej prípadnú zmenu.

Annotation:

The thesis deals with the issue of workplace bullying, which represents a serious problem that affects the mental health of employees, while also having a significant impact on the performance of work tasks by employees. The thesis will analyze the legal regulation of bullying in the sources of labor law, including court case law, the definition and analysis of its individual forms, means of legal protection as well as its legal consequences. The aim of the final thesis will be to assess whether the current legal regulation can be considered sufficient and to propose its possible change.

4. Zamestnávanie osôb so zdravotným postihnutím (Employment of Persons with Disabilities)**Anotácia:**

Diplomová práva sa zameriava na osobitosti zamestnávania osôb so zdravotným postihnutím. V rámci diplomovej práce autor vymedzí pojem osoba so zdravotným postihnutím v slovenskej právnej úprave ako aj medzinárodných dokumentoch, zameria sa na povinnosti zamestnávateľa v súvislosti so zamestnávaním takýchto osôb ako aj osobitosti skončenia pracovného pomeru s takýmto zamestnancom. Diplomová práca bude tiež analyzovať podporu zamestnávania cez nástroje aktívnych opatrení na trhu práce, pričom osobitná pozornosť bude venovaná inštitútu chránenej dielne a chráneného pracoviska.

Annotation:

The diploma thesis focuses on the specifics of employment of persons with disabilities. In the framework of the diploma thesis, the author will define the term person with disabilities in Slovak legislation as well as international documents, will focus on the obligations of the employer in connection with the employment of such persons as well as the specifics of the termination of the employment relationship with such an employee. The diploma thesis will also analyze the support of employment through active labor market measures, with special attention being paid to the institute of sheltered workshops and sheltered workplaces.

prof. JUDr. Helena Barancová, DrSc.

Témy diplomových prác: (2 témy - zapisujú sa výlučne prostredníctvom Maisu)

1.Vplyv umelej inteligencie na pracovnoprávne vzťahy (The impact of artificial intelligence on employment relations)**Anotácia:**

Cieľom diplomovej práce je odborná analýza a identifikácia zásadného vplyvu systémov umelej inteligencie na oblasť pracovnoprávných vzťahov a oblasť trhu práce. Súčasťou

diplomovej práce by mali byť najmä tie systémy umelej inteligencie, ktoré najviac ovplyvnia jednotlivé pracovnoprávne inštitúty Zákonníka práce do najbližšej budúcnosti a ktoré bude potrebné v blízkej budúcnosti modifikovať nielen z hľadiska ich povahy ale aj obsahu. Dosiahnutiu cieľa diplomovej práce musí predchádzať seriózny rozbor najnovšej právnej úpravy systémov umelej inteligencie v EÚ a možnosti ich transformácie na niektoré pracovnoprávne inštitúty. Súčasťou diplomovej práce sú aj závery de lege ferenda, ktoré vyplynú z celkovej odbornej analýzy skúmaného problému.

2. Pracovnoprávne inštitúty a základné ľudské právo na ochranu dôstojnosti človeka (zamestnanca) (Labour law institutes and the basic human right to protect person's (employee's dignity))

Anotácia:

Právo na ochranu ľudskej dôstojnosti zakotvujú početné medzinárodné právne pramene, právne pramene Rady Európy ako aj Charta základných práv Európskej únie. Tieto základné práva sú aj obsahovou súčasťou Ústavy SR.

Cieľom diplomovej práce je identifikovať, ktoré z pracovnoprávnych inštitútov Zákonníka práce najviac a najintenzívnejšie podporujú a realizujú uvedené základné ľudské právo v rámci pracovnoprávnych vzťahov a súčasne identifikovať právne medzery či nedostatky existujúcej pracovnoprávnej úpravy niektorých pracovnoprávnych inštitútov Zákonníka práce. Na základe odbornej analýzy sú očakávané závery de lege ferenda vo vzťahu k niektorým systematickým častiam Zákonníka práce, ktoré v náležitej miere nepodporujú ochranu ľudskej dôstojnosti zamestnanca.