

Pracovné právo (Pracovný pomer)

Otázky na skúšku

1. Pojem pracovný pomer, druhy pracovných pomerov (pracovný pomer podľa dĺžky, rozsahu úväzku, miesta výkonu práce)
2. Predzmluvné vzťahy, vznik a založenie pracovného pomeru
3. Pracovná zmluva a náležitosti pracovnej zmluvy
4. Domácka práca a telepráca
5. Zmena pracovného pomeru (všeobecný úvod, dohoda o zmene pracovného pomeru, pracovná cesta)
6. Jednostranné preradenie zamestnanca na inú prácu
7. Dočasné pridelenie zamestnancov
8. Prevod podniku alebo časti podniku
9. Skončenie pracovného pomeru (všeobecná charakteristika)
10. Výpoveď zo strany zamestnanca a zo strany zamestnávateľa (formálne náležitosti, obsahové náležitosti, výpovedná doba)
11. Skúšobná doba, skončenie pracovného pomeru v skúšobnej dobe
12. Pracovný pomer na určitú dobu, skončenie pracovného pomeru dohodnutého na určitú dobu
13. Právna úprava hromadného prepúšťania
14. Právna úprava poskytovania odstupného a odchodného
15. Nároky z neplatného skončenia pracovného pomeru
16. Hmotnoprávne podmienky výpovede zo strany zamestnávateľa
17. Výpovedné dôvody podľa ust. § 63 ods. 1) Zákonníka práce
18. Okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa
19. Okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnanca
20. Pracovná disciplína
21. Výkon konkurenčnej činnosti zo strany zamestnanca
22. Pracovno-právna úprava pracovného času (dĺžka a rozvrhnutie pracovného času)
23. Doba odpočinku, prestávky v práci, týždenný a denný odpočinok po vykonanej práci
24. Výkon nočnej práce a práce nadčas, odmeňovanie nočnej práce a práce nadčas
25. Pracovná pohotovosť a jej odmeňovanie, pružný pracovný čas
26. Dovoľenka (druhy, podmienky)
27. Odmeňovanie za výkon práce podľa Zákonníka práce. Mzdové formy. Minimálna mzda. Minimálny mzdový nárok. Zásada rovnakej odmeny žien a mužov.

28. Odmeňovanie za výkon práce podľa zákona č. 553/2003 Z. z. a zákona o štátnej službe (rozdiely v odmeňovaní v porovnaní so ZP, tarifný plat, funkčný plat)
29. Splatnosť mzdy a náhrady mzdy, výplata mzdy. Odmeňovanie práce v sobotu, nedeľu a vo sviatok, mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce. Zrážky zo mzdy a dohoda o zrážkach zo mzdy (§ 20 ZP, § 131 ZP). Priemerný zárobok (§ 134 ZP).
30. Pojem a druhy prekážok v práci. Spoločné ustanovenie o prekážkach v práci (§ 144 ZP).
31. Prekážky v práci na strane zamestnávateľa
32. Prekážky v práci na strane zamestnanca podľa § 136 až 140 ZP
33. Dôležité osobné prekážky v práci na strane zamestnanca
34. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci podľa ZP a zákona o BOZP (základné povinnosti zamestnávateľa a zamestnanca, pracovná zdravotná služba)
35. Sociálna politika zamestnávateľa (náhrady výdavkov poskytovaných zamestnancovi v súvislosti s výkonom práce, povinnosť zamestnávateľa uschovať zvršky a iné osobné predmety zamestnanca, zabezpečenie stravovania, rekreácia zamestnancov)
36. Zvyšovanie kvalifikácie a rekvalifikácie zamestnancov
37. Osobitné pracovné podmienky žien, tehotných žien a zamestnancov s deťmi (materská, otcovská a rodičovská dovolenka, úprava pracovného času)
38. Osobitné pracovné podmienky mladistvých zamestnancov
39. Zodpovednosť v pracovnom práve, základné druhy zodpovednosti v pracovnom práve
40. Predpoklady zodpovednosti v pracovnom práve
41. Všeobecná zodpovednosť zamestnávateľa
42. Osobitná zodpovednosť zamestnávateľa
43. Liberácia zamestnávateľa pri pracovnom úraze a chorobe z povolania
44. Všeobecná zodpovednosť zamestnanca za škodu
45. Osobitná zodpovednosť zamestnanca za škodu, dohoda o hmotnej zodpovednosti.
46. Rozsah náhrady škody a jej uplatnenie
47. Pracovnoprávne vzťahy s cudzím prvkom, kolízne normy (zákon č. 97/1963 Zb., Nariadenie č. 593/2008)
48. Voľný pohyb zamestnancov v EÚ (čl. 45 ZFEÚ, Nariadenie 492/2011)
49. Voľný pohyb služieb a dočasné vysielanie zamestnancov (§ 5 ZP, tzv. tvrdé jadro, smernica EÚ)
50. Zamestnávanie občanov tretích krajín (rozhodnutie o obsaditeľnosti pracovného miesta, povolenie na pobyt a povolenie na zamestnanie)
51. Zákon o kolektívnom vyjednávaní (charakteristika zákona)
52. Formy participácie zamestnancov v pracovnoprávných vzťahoch

- 53. Odborová organizácia, zamestnanecké rady, Európska zamestnanecká rada a iné formy zastúpenia zamestnancov
- 54. Právna ochrana zástupcov zamestnancov
- 55. Kolektívne zmluvy (právna povaha, pojem, obsah, účinnosť)
- 56. Kolektívne vyjednávanie (postup uzatvárania kolektívnej zmluvy)
- 57. Kolektívne spory
- 58. Právna úprava štrajku (zákon o kolektívnom vyjednávaní, Ústava SR) a výluky. Dôvody neplatnosti štrajku.