

# A. Pracovné právo

ako študijný odbor rigoróznej skúšky

**Rigorózna skúška pozostáva z predmetov:**

pracovné právo, občianske právo hmotné

Rigoróznú skúšku zo študijného odboru pracovné právo tvorí obhajoba písomnej rigoróznej práce z pracovného práva, pri ktorej sa uchádzač vyjadrí o pripomienkach uvedených v oponentskom posudku a odpovedá na otázky členov komisie. Po obhajobe rigoróznej práce sa koná ústna skúška z predmetu pracovné právo, alebo právo sociálneho zabezpečenia v závislosti od výberu témy rigoróznej práce, a obligatórne určeného študijného predmetu občianske právo hmotné, ktoré tvorí širší základ študijného predmetu pracovné právo.

## I) Otázky zo študijného predmetu pracovné právo

1. Úloha pracovného práva v podmienkach trhovej ekonomiky
2. Vnútroorganizačné normatívne akty
3. Pramene pracovného práva
4. Práca nadčas a práca v noci
5. Kolektívna zmluva ako prameň pracovného práva
6. Pružný pracovný čas
7. Pôsobnosť pracovného práva
8. Dovolenka
9. Vecná pôsobnosť Zákonníka práce
10. Dovolenka za kalendárny rok
11. Krátenie dovolenky
12. Základné zásady pracovného práva
13. Úprava odmeňovania za prácu v pracovnom práve
14. Právo na prácu v pracovnoprávných vzťahoch
15. Odmeňovanie za prácu
16. Zásady zmluvnosti a jej význam pri vzniku, zmene a skončení pracovného pomeru, prelomenie zásady zmluvnosti
17. Ochranná funkcia pracovného práva v oblasti odmeňovania
18. Pracovnoprávne vzťahy, ich pojem a klasifikácia
19. Pojem a druhy prekážok v práci
20. Právne skutočnosti v pracovnom práve
21. Prekážky v práci na strane organizácie
22. Subjekty pracovnoprávných vzťahov, pracovnoprávna subjektivita
23. Sociálna politika podniku
24. Starostlivosť o kvalifikáciu zamestnancov
25. Zabezpečenie, zmena a zánik práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov
26. Osobitné pracovné podmienky mladistvých
27. Pôsobnosť štátnych orgánov v oblasti pracovného práva
28. Pojem a funkcia zodpovednosti za škodu v pracovnom práve
29. Právo na zamestnanie v zákone o službách zamestnanosti
30. Všeobecné a osobitné predpoklady zodpovednosti za škodu v pracovnom práve
31. Sprostredkovanie zamestnania, evidencia uchádzačov o zamestnanie
32. Delená a kolektívna zodpovednosť za škodu
33. Rekvalifikácia uchádzačov o zamestnanie a rekvalifikácia zamestnancov

34. Exkulpácia a liberácia pri zodpovednosti za škodu v pracovnom práve
35. Zodpovednosť zamestnanca za škodu, jej druhy a predpoklady
36. Zamestnávanie občanov so zdravotným postihnutím
37. Všeobecná zodpovednosť zamestnanca za škodu
38. Pojem a obsah pracovného pomeru
39. Odstupné pri skončení pracovného pomeru
40. Druhy pracovného pomeru
41. Zodpovednosť zamestnanca za riziko v pracovnom práve
42. Pracovný pomer na dobu určitú
43. Rozsah náhrady škody pri zodpovednosti zamestnanca za škodu
44. Zodpovednosť zamestnávateľa za škodu, jej druhy a predpoklady
45. Všeobecná zodpovednosť zamestnávateľa za škodu
46. Vznik a založenie pracovného pomeru
47. Osobitná zodpovednosť zamestnávateľa za škodu
48. Pracovná zmluva, pojem, zložky a forma
49. Vznik pracovného pomeru
50. Zmena pracovného pomeru
51. Rozsah náhrady škody pri zodpovednosti zamestnávateľa za škodu
52. Právne formy skončenia pracovného pomeru
53. Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru
54. Skončenie pracovného pomeru na základe právneho úkonu
55. Dohoda o pracovnej činnosti
56. Skončenie pracovného pomeru výpoveďou všeobecná charakteristika, náležitosti a podmienky platnosti výpovede
57. Dohoda o vykonaní práce
58. Výpoveď zo strany zamestnávateľa
59. Kolektívne vyjednávanie a jeho právna úprava
60. Okamžité skončenie pracovného pomeru
61. Kolektívne zmluvy, ich funkcia, druh a obsah
62. Ochranná funkcia pracovného práva a jednostranné skončenie pracovného pomeru zo strany organizácie
63. Kolektívne zmluvy
64. Účasť odborov pri zmene a skončení pracovného pomeru
65. Riešenie kolektívnych pracovných sporov
66. Predpoklady pracovnoprávnej zodpovednosti
67. Ochranná funkcia pracovného práva v oblasti odmeňovania
68. Právna úprava inšpekcie práce
69. Všeobecná charakteristika právnych úkonov
70. Pojem subjektívneho práva, právny nárok a zneužitie práva
71. Pracovnoprávne aspekty konkurzu a vyrovnania
72. Vymedzenie pojmov škoda, skutočná a iná škoda, vecná škoda a škoda veci
73. Pracovnoprávne postavenie managementu obchodných spoločností

## **II ) Otázky zo študijného predmetu právo sociálneho zabezpečenia**

1. História, pojem, formy a predmet práva sociálneho zabezpečenia
2. Podmienky nároku na nemocenské
3. Pramene práva a pôsobnosť noriem práva sociálneho zabezpečenia
4. Zákon o sociálnom poistení, všeobecná charakteristika
5. Poskytovanie nemocenského (započítateľný zárobok, rozhodujúce obdobie, výška nemocenského)
6. Pojem, druhy a prvky sociálno-zabezpečovacích právnych vzťahov
7. Zodpovednosť v sociálnom zabezpečení
8. Vymeriavací základ a rozhodujúce obdobie na účely platenia poistného na zdravotné, nemocenské

- a dôchodkové poistenie a príspevku do fondu zamestnanosti
9. Subjekt, obsah a objekt právnych vzťahov sociálneho zabezpečenia
  10. Podmienky nároku na peňažnú pomoc v materstve
  11. Vylúčenie nároku na nemocenské a zníženie (odňatie) nemocenského, porušenie liečebného režimu
  12. Príspevok do garančného fondu
  13. Fakultatívne rozhodovanie v sociálnom zabezpečení
  14. Podmienky pre vznik nároku na prídavky na deti
  15. Vznik, trvanie a zánik nároku na dávky nemocenského poistenia
  16. Sociálno-poist'ovacie právne vzťahy v krajinách EÚ
  17. Subjekty povinné platiť poistné na zdravotné, nemocenské a dôchodkové poistenie, príspevok do fondu zamestnanosti
  18. Nezaopatrené dieťa na účely nemocenského a dôchodkového poistenia
  19. Podporná doba a ochranná lehota v nemocenskom poistení
  20. Rodičovský príspevok
  21. Premlčacia a prekluzívna lehota v sociálnom zabezpečení
  22. Poskytovanie dávok nemocenského poistenia osobám samostatne zárobkovo činným
  23. Konanie v nemocenskom poistení a dôchodkovom zabezpečení
  24. Sankcie pri porušení predpisov o sociálnom zabezpečení
  25. Organizácia a vykonávanie sociálneho zabezpečenia
  26. Základné inštitúty dôchodkového zabezpečenia (dĺžka doby zamestnania a veku, primeraný mesačný zárobok, pracovné kategórie)
  27. Podmienky nároku na sociálne zabezpečenie osôb samostatne zárobkov činných
  28. Podmienky pre priznanie invalidného (čiastočného invalidného) dôchodku
  29. Poskytovanie dávok nemocenského poistenia nezamestnaným
  30. Podmienky vzniku nároku a výška starobného dôchodku
  31. Platenie poistného a poskytovanie dávok nemocenského poistenia pri súbežných pracovných pomeroch
  32. Dôchodky pozostalých (vdovský, vdovecký, sirotsky)
  33. Nemocenské poistenie žiakov a študentov
  34. Sociálna odkázanosť, životné minimum
  35. Obligatórnosť a fakultatívnosť platenia poistného na zdravotné, nemocenské a dôchodkové poistenie
  36. Nový zákon o sociálnom poistení
  37. Úrazové poistenie
  38. Dávky v hmotnej núdzi podľa z. č. 601/2003 Z. z.
  39. Zákon o sociálnej pomoci – základná charakteristika

## B. Občianske právo hmotné

**ako študijný predmet, ktorý tvorí širší základ študijného odboru pracovné právo**

**Pozn.:** Komisia pre rigorózne skúšky pre študijný predmet občianske právo, neposkytuje uchádzačom vopred skúšobné otázky a literatúru k ústnej skúške.