

Základy pracovného práva

Otázky na skúšku

1. Pojem, predmet, funkcie a systém pracovného práva; pôsobnosť pracovného práva (všeobecná charakteristika). Priama, subsidiárna a delegovaná pôsobnosť Zákonníka práce.
2. Pojem „závislá práca“ (definícia podľa Zákonníka práce a vymedzenie pojmu podľa pracovnoprávnej teórie), výkon závislej práce mimo rámca pracovnoprávnych vzťahov (právna úprava, stručná charakteristika: nelegálne zamestnávanie, nelegálna práca, švarcsystém, platformy).
3. Vývoj pracovného práva (charakteristika období, ktorých medzníkom bol rok 1918, 1945, 1948, 1965, 1989 a 2004) a nové výzvy pre budúcnosť (flexibilita, digitalizácia)
4. Pramene pracovného práva (charakteristika, hierarchia prameňov, základné zákonné pracovnoprávne predpisy, charakteristika vnútro podnikových normatívnych aktov, dobré mravy).
5. Pramene medzinárodného pracovného práva (Medzinárodná organizácia práce – vznik, normotvorná a kontrolná činnosť, orgány). Pracovné právo Rady Európy, Európska sociálna charta (charakteristika). Pracovné právo Európskej únie - pramene práva EÚ (hierarchia, stručná charakteristika smerníc EÚ upravujúcich jednotlivé oblasti pracovného práva).
6. Subjekty pracovnoprávnych vzťahov (ich pojem) a pracovnoprávna subjektivita. Konanie zamestnávateľa, poverenie zamestnanca, zastúpenie. Osobitné kategórie zamestnancov / subjektov (manažéri, členovia štatutárnych orgánov, profesionálni športovci, uční v rámci duálneho vzdelávania, rodinní príslušníci, „kvázi“ zamestnanci). Zákaz detskej práce, výkon tzv. ľahkých prác.
7. Výklad pojmov osamelý zamestnanec, mladistvý zamestnanec, rodinný príslušník, tehotná zamestnankyňa, dojčiaca zamestnankyňa a zamestnanec so zdravotným postihnutím. Doručovanie v pracovnom práve.
8. Zabezpečenie práv a povinností v pracovnoprávnych vzťahoch.
9. Subjekty kolektívnych pracovných vzťahov (zamestnanecké rady, odborové organizácie, európska zamestnanecká rada, stručná charakteristika, kreovanie).
10. Formy participácie zamestnancov v kolektívnych pracovných vzťahoch (rozhodovanie, prerokovanie, informačné povinnosti, kontrolná činnosť).
11. Základné zásady pracovného práva (charakteristika, vymenovanie, charakteristika vybranej slobody).
12. Sociálne práva (všeobecná charakteristika, výklad vybraných dvoch sociálnych práv).
13. Právo na ochranu osobného súkromia a osobných údajov zamestnancov (zásah zamestnávateľa do súkromia zamestnanca, ESLEP, § 13 Zákonníka práce, Nariadenie GDPR).
14. Zásada rovnakého zaobchádzania (pramene, všeobecná charakteristika, diskriminačné dôvody, výnimky).
15. Zmluvy / dohody v pracovnom práve, zásada zmluvnosti, spôsob uzatvárania zmlúv.
16. Vznik, zmena a zánik pracovnoprávnych vzťahov, prechod práv a povinností z pracovnoprávnych vzťahov.

17. Subjektívne pracovnoprávne skutočnosti, druhy právnych úkonov, náležitosti právneho úkonu podľa Občianskeho zákonníka, tzv. doložka neplatnosti v Zákonníku práce. Neplatnosť právnych úkonov v pracovnom a v občianskom práve.
18. Objektívne pracovnoprávne skutočnosti. Lehoty a doby v pracovnom práve, preklúzia a premlčanie.
19. Zákon o inšpekcii práce - všeobecná charakteristika (kontrola, sankcie, podnet).
20. Oznamovanie protispoločenskej činnosti, súdna ochrana zamestnancov, riešenie pracovnoprávnych sporov.
21. Predzmluvné vzťahy.
22. Pracovný pomer (pojem, predmet, subjekty, obsah); vznik a založenie pracovného pomeru. Náležitosti pracovnej zmluvy (formálne a obsahové). Skúšobná doba.
23. Druhy pracovných pomerov, súbeh pracovných pomerov.
24. Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (všeobecná charakteristika, odlišnosti od pracovného pomeru, druhy).
25. Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (charakteristika jednotlivých dohôd).
26. Pracovný pomer na určitú dobu, domácka práca a telepráca.
27. Zmena obsahu pracovného pomeru, prevod podniku.
28. Pracovná cesta a cestovné náhrady, jednostranné preradenie zamestnanca na inú prácu.
29. Dočasné pridelenie zamestnancov klasickým zamestnávateľom (podmienky, zásada rovnakého zaobchádzania), základná charakteristika dočasného pridelenia agentúrou dočasného zamestnávania, agentúry dočasného zamestnania.
30. Skončenie pracovného pomeru (spôsoby, základná charakteristika). Skončenie pracovného pomeru dohodou a skončenie pracovného pomeru v skúšobnej dobe (základná charakteristika).
31. Výpoveď z pracovného pomeru (forma, dôvody), výpovedné doby.
32. Výpoveď zo strany zamestnávateľa (formálne a obsahové náležitosti), výpovedné dôvody podľa ust. § 63 ods. 1) Zákonníka práce.
33. Hmotnoprávne podmienky výpovede.
34. Okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa (forma, dôvody).
35. Okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnanca (forma, dôvody).
36. Pracovné pomery zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme (právna úprava, osobitosti v porovnaní s pracovným pomerom, pôsobnosť, vzťah k Zákonníku práce, vedúci zamestnanci).
37. Zákon o štátnej službe (osobitosti v porovnaní s pracovným pomerom, vzťah k Zákonníku práce, pôsobnosť, princípy, druhy štátnej služby).
38. Štátnozamestnanecké pomery (druhy štátnej služby, vznik štátnozamestnaneckého pomeru).
39. Právo na prácu, právo na prístup k zamestnaniu, evidencia nezamestnaných.
40. Zákon o službách zamestnanosti - všeobecná charakteristika, pracovné začlenenie občanov so zdravotným postihnutím, agentúry podporovaného zamestnania.
41. Aktívne opatrenia na trhu práce /všeobecná charakteristika, sprostredkovanie zamestnania (evidencia nezamestnaných), výklad dvoch vybratých opatrení/.