



Charakteristika predkladaného výstupu tvorivej činnosti / Characteristics of the submitted research/ artistic/other output	
<i>Tlačivo VTC slúži na predkladanie výstupov tvorivej činnosti podľa metodiky hodnotenia tvorivých činností (časť V. Metodiky na vyhodnocovanie štandardov) / The form is used to submit the research/artistic/other outputs according to the evaluation methodology of research/artistic/other activities (part V. The Methodology for Standards Evaluation).</i>	
ID konania/ID of the procedure: ¹	
Kód VTC/Code of the research/artistic/other output (RAOO): ¹	
OCA1. Priezvisko hodnotenej osoby / Surname awarded to the assessed person ²	Varga
OCA2. Meno hodnotenej osoby / Name awarded to the assessed person ²	Peter
OCA3. Tituly hodnotenej osoby / Degrees awarded to the assessed person ²	doc. JUDr., PhD.
OCA4. Hyperlink na záznam osoby v Registri zamestnancov vysokých škôl / Hyperlink to the entry of the person in the Register of university staff ³	https://www.portalvs.sk/regzam/detail/8775?do=filterForm-submit&name=Peter&surname=Varga&sort=surname&employment_state=yes&filter=Vyh%C4%BEada%C5%A5
OCA5. Oblasť posudzovania / Area of assessment ⁴	Študijný program Občianske právo, 3. stupeň/ HIK Občianske právo / Third degree study programme "Civil Law"/ HIK Civil Law
Zaradenie (PF TU)	A+

¹ Doplní agentúra / To be completed by the Agency.

² Podľa čl. 20 Metodiky na vyhodnocovanie štandardov. / According to Art. 20 of the Methodology for Standards Evaluation.

³ Uvedie sa hyperlink na záznam osoby v Registri zamestnancov vysokých škôl: <https://www.portalvs.sk/regzam>. / A hyperlink to the person's entry in the Register of University Staff is stated: <https://www.portalvs.sk/regzam>.

⁴ Uvádza sa názov a stupeň študijného programu alebo názov odboru habilitačného konania a inauguračného konania podľa typu konania. / The name and degree of the study programme or the name of the field of the habilitation procedure and inaugural procedure according to the type of procedure is to be stated.



<p>OCA6. Kategória výstupu tvorivej činnosti / Category of the research/artistic/other output <i>Výber zo 6 možností / Choice from 6 options.</i> vedecký výstup / scientific output, odborný výstup / professional output, pedagogický výstup / pedagogical output, umelecký výstup / artistic output, dokument práv duševného vlastníctva a norma / intellectual property rights document and standard, iný výstup / other output</p>	vedecký výstup / scientific output
<p>OCA7. Rok vydania výstupu tvorivej činnosti / Year of publication of the research/artistic/other output</p>	2017
<p>OCA8. ID záznamu v CREPČ alebo CREUČ (ak je) / ID of the record in the Central Registry of Publication Activity (CRPA) or the Central Registry of Artistic Activity (CRAA)⁵</p>	<p>ID: 685783. Zohľadnenie požiadavky zamestnávateľa na náboženskú, politickú a filozofickú neutralitu zamestnanca / Varga, Peter [Autor, 100%] In: Justičná revue [textový dokument (print)] [elektronický dokument] : časopis pre právnú teóriu a prax. – Bratislava (Slovensko) : Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky. – ISSN 1335-6461. – ISSN (online) 2730-0471. – Roč. 69, č. 10 (2017), s. 1237-1247</p>
<p>OCA9. Hyperlink na záznam v CREPČ alebo CREUČ / Hyperlink to the record in CRPA or CRAA⁶</p>	<p>https://app.crepc.sk/?fn=detailBiblioForm&sid=33A8CB283DC6641E13857D7B40</p>
<p>OCA10. Hyperlink na záznam v inom verejne prístupnom registri, katalógu výstupov tvorivých činností</p>	X

⁵ Uvádza sa ID záznamu v registri CREPČ alebo CREUČ. / The ID of the record in the CRPA or the CRAA is stated.

⁶ Uvádza sa hyperlink na záznam výstupu v CREPČ alebo CREUČ, ktoré sú umiestnené na adrese: <https://cms.crepc.sk/>. / A hyperlink to the output record in the CRPA or the CRAA, which are available at <https://cms.crepc.sk/>, is stated.



/ Hyperlink to the record in another publicly accessible register, catalogue of research/ artistic/other outputs ⁷	
OCA11. Charakteristika výstupu vo formáte bibliografického záznamu CREPČ alebo CREUČ, ak výstup nie je vo verejne prístupnom registri alebo katalógu výstupov / Characteristics of the output in the format of the CRPA or the CRAA bibliographic record, if the output is not available in a publicly accessible register or catalogue of outputs	X
OCA12. Typ výstupu (ak nie je výstup registrovaný v CREPČ alebo CREUČ) / Type of the output (if the output is not registered in CRPA or CRAA)	x

⁷ Napríklad katalóg publikačnej činnosti SAV, WoS, Scopus a pod. / For example, the catalogue of publication activities of the Slovak Academy of Sciences (SAS), WoS, Scopus, etc.



<p>OCA13. Hyperlink na stránku, na ktorej je výstup sprístupnený (úplný text, iná dokumentácia a podobne) / Hyperlink to the webpage where the output is available (full text, other documentation, etc.)</p>	
<p>OCA14. Charakteristika autorského vkladu / Characteristics of the author's contribution</p>	<p>autor / author</p>
<p>OCA15. Anotácia výstupu s kontextovými informáciami týkajúcimi sa opisu tvorivého procesu a obsahu tvorivej činnosti a pod. / Annotation of the output with contextual information concerning the description of creative process and the content of the research/artistic/other activity, etc. ⁸<i>Rozsah do 200 slov v slovenskom jazyku / Range up to 200 words</i></p>	<p>Výstup sa zaoberá problémom, ktorý v súčasnosti riešia mnohí zamestnávateľia a to je otázka politickej, filozofickej alebo náboženskej neutrality zamestnávateľa, aby vystupovali voči svojim zákazníkom neutrálne. Takáto požiadavka však môže naraziť na iné práva, ktoré zamestnancom garantujú právne predpisy medzinárodného práva, práva EÚ ako aj národného práva. Súdny dvor EÚ vydal rozhodnutia, ktoré stanovujú podmienky, za ktorých môžu zamestnávateľia prijať vnútorné predpisy týkajúce sa neutrality svojich zamestnancov. Uvedené rozhodnutia boli diskutované aj ľudskoprávnymi aktivistami, ktorí vyjadrili pochybnosti k spomínaným rozhodnutiam, pričom výhrady smerovali najmä k novej diskriminácii osôb vyznávajúcich určité náboženstvá, ktoré sú spojené s viditeľnými symbolmi osôb a tým ich vylúčeniu z pracovného života a zamedzeniu ich integrácie.</p> <p><i>The outcome deals with a problem that many employers are currently dealing with and that is the question of the employer's political, philosophical or religious neutrality, so that they act neutrally towards their customers. However, such a requirement may conflict with other rights that are guaranteed to employees by international law, EU law, and national law. The Court of Justice of the EU has issued rulings that set out the conditions under which employers can adopt internal regulations regarding the neutrality of their employees. The aforementioned decisions were also discussed by human rights activists, who expressed doubts about the mentioned decisions, while the reservations were mainly aimed at the possible discrimination of people who follow certain religions, which are associated with visible symbols of people and thus their exclusion from working life and prevention of their integration.</i></p>

⁸ Uvádza sa v prípade netextových výstupov, ak to z povahy výstupu nie je zrejmé. Uvedie sa anotácia výstupu s kontextovými informáciami týkajúcimi sa opisu tvorivého procesu a obsahu tvorivej činnosti a pod. / It is stated in the case of non-text outputs if it is not obvious from the nature of the output. Annotation of the output is provided with contextual information concerning the description of the creative process and the content of the research/artistic/other activity, etc.



<p><i>in Slovak</i> Rozsah do 200 slov v anglickom jazyku / Range up to 200 words in English</p>	
<p>OCA16. Anotácia výstupu v anglickom jazyku / Annotation of the output in English ⁹Rozsah do 200 slov / Range up to 200 words</p>	
<p>OCA17. Zoznam najviac 5 najvýznamnejších ohlasov na výstup / List of maximum 5 most significant citations corresponding to the output <i>Rozsah do 200 slov / Range up to 200 words</i></p>	<p>DOBROVODSKÝ, R. Eheschliessung nach slowakischem Recht: Ehevoraussetzungen, Ehemängel und ihre Folgen. In Das Standesamt, Jahrg. 72, Nr. 5 (2019), S. 140. ISSN 0341-3977. – [s.l.] : [s.n.], 2019</p>
<p>OCA18. Charakteristika dopadu výstupu na spoločensko-hospodársku prax / Characteristics of the output's impact on socio-economic practice <i>Rozsah do 200 slov v slovenskom jazyku / Range up to 200 words in Slovak</i> <i>Rozsah do 200 slov v anglickom jazyku / Range up to 200 words in English</i></p>	<p>Výstup predstavuje príspevok pre rozvoj odbornej a vedeckej diskusie k požiadavky zamestnávateľa na neutrality svojich zamestnancov. Bez ohľadu na rôzne názory týkajúce sa správnosti alebo nesprávnosti analyzovaných rozhodnutí Súdneho dvora EÚ je z právneho hľadiska najmä pre zamestnávateľov dôležité, že majú aspoň interpretačný návod ako majú postupovať, aby sa nedostali do rozporu s právnymi predpismi, ktoré zaručujú právo na slobodu náboženstva alebo viery. Takýto rozpor by mohol nastať aj v prípade rozšírených interných predpisov, ktoré určujú dress code pre zamestnancov . Rovnako tieto rozhodnutia slúžia aj pre interpretáciu slovenských právnych predpisov, ktorými bolo transponované právo EÚ.</p> <p><i>The output represents a contribution to the development of professional and scientific discussion on the employer's demand for the neutrality of its employees. Regardless of the different opinions regarding the correctness or incorrectness of the analyzed decisions of the Court of Justice of the EU, it is important from a legal point of view, especially for employers, that they at least have an interpretive guide on how to proceed, so that they do not come into conflict with the legal regulations that guarantee the right to freedom of religion or belief. Such a contradiction could also arise in the case of extended internal regulations that determine the dress code for employees. In the same way, these decisions also serve for the interpretation of Slovak</i></p>

⁹ Uvádza sa v prípade, ak je výstup uverejnený v inom ako anglickom jazyku. Uvedie sa anotácia výstupu v anglickom jazyku, v ktorej sa stručne charakterizuje povaha, obsah a hlavné výsledky výstupu. / It is stated in case the output is published in a language other than English. Annotation of the output in English is provided, briefly characterizing the nature, content and main results of the output.



	<i>legal regulations, which transposed EU law.</i>
<p>OCA19. Charakteristika dopadu výstupu a súvisiacich aktivít na vzdelávací proces / Characteristics of the output and related activities' impact on the educational process <i>Rozsah do 200 slov v slovenskom jazyku /</i> <i>Range up to 200 words in Slovak</i> <i>Rozsah do 200 slov v anglickom jazyku /</i> <i>Range up to 200 words in English</i></p>	<p>Výstup z obsahového hľadiska spadá do práva Európskej únie, konkrétne sa zaoberá uplatňovaním antidiskriminačnej legislatívy EÚ v oblasti výkonu zamestnania. Výstup je v rámci vzdelávacieho procesu využiteľný pri hlbšom skúmaní uplatňovania antidiskriminačnej legislatívy, pracuje s relevantnými rozhodnutiami SD EÚ, ktorá má interpretačný charakter vo vzťahu k antidiskriminačným smerniciam EÚ. Výstup je možné využiť pre hlbšie štúdium, najmä pri písaní záverečných prác v prvom a druhom stupni štúdia, ale aj pri výskume v treťom stupni štúdia.</p> <p><i>In terms of content, the output falls within the law of the European Union, specifically it deals with the application of EU anti-discrimination legislation in the field of employment. As part of the educational process, the output can be used for a deeper investigation of the application of anti-discrimination legislation, it works with relevant decisions of the CJEU, which has an interpretive character in relation to EU anti-discrimination directives. The output can be used for deeper study, especially when writing final theses in the first and second degree of study, but also in research in the third degree of study.</i></p>