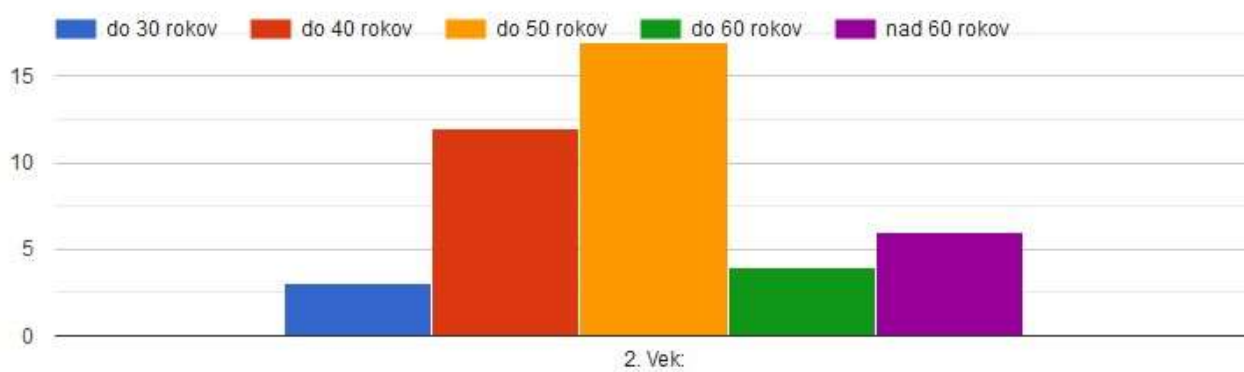
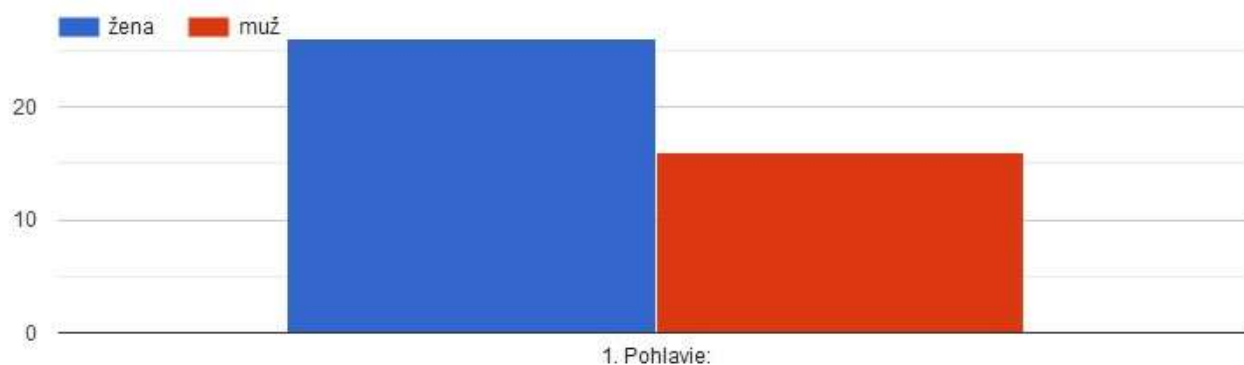


DOTAZNÍK SPOKOJNOSTI ZAMESTNANCOV

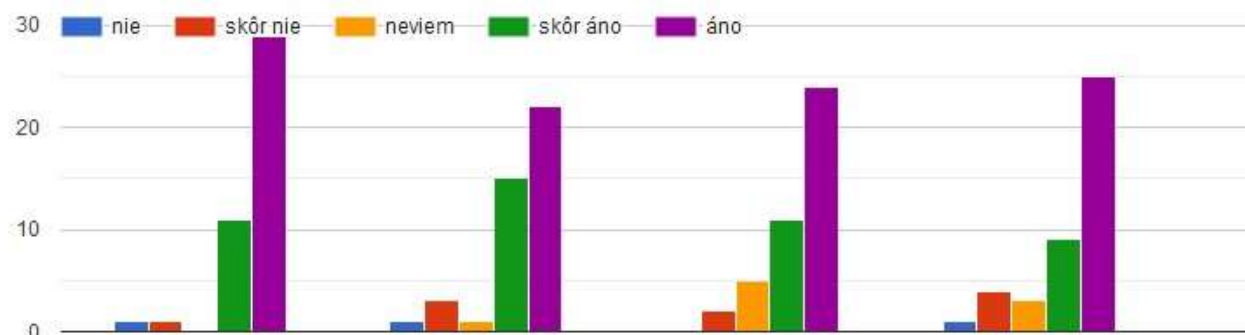
Právnickej fakulty Trnavskej univerzity v Trnave za rok 2020

I. IDENTIFIKÁCIA





II. KOMUNIKÁCIA



1. Prebieha na vašom pracovisku pravidelné hodnotenie činnosti za dané obdobie (napr. semester, akademický rok) ?

2. Ste spokojný/á s atmosférou na oddelení, kde pracujete?

3. Ste spokojný/á so spoluprácou medzi odborními/oddeleniami na vašom útvare?

4. Ste spokojný/á s úrovňou komunikácie nadriadený – podriadený?



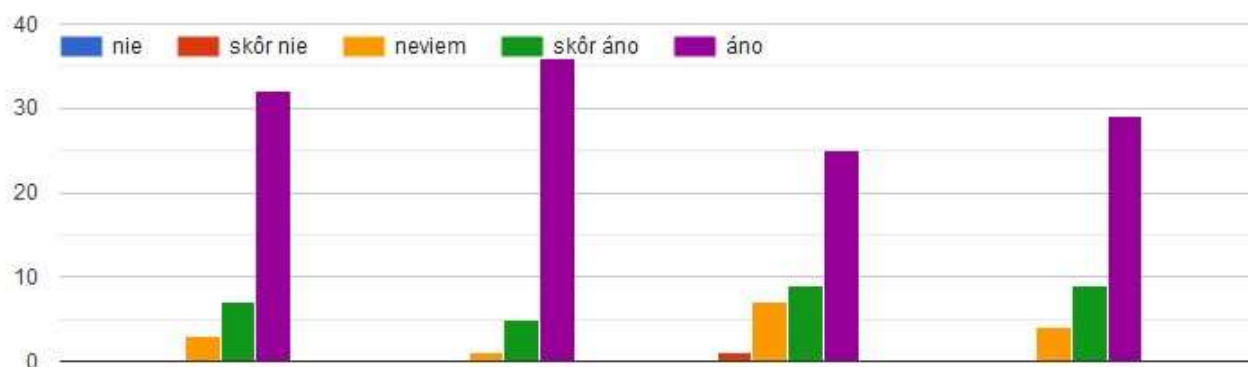
5. Považujete atmosféru na univerzite za otvorenú a priateľskú?

6. Považujete atmosféru na svojej fakulte za otvorenú a priateľskú?

7. Považujete atmosféru na útvare za otvorenú a priateľskú?

8. Sú vám jasne komunikované vaše úlohy?

III. INFORMOVANOSŤ



1. Je vám známe poslanie našej univerzity?

2. Je vám známe poslanie našej fakulty?

3. Ste spokojný/á s možnosťou zapojenia sa do napĺňania poslania univerzity?

4. Ste spokojný/á s možnosťou zapojenia sa do napĺňania poslania fakulty?



5. Máte dostatok informácií o dianí na svojej fakulte?

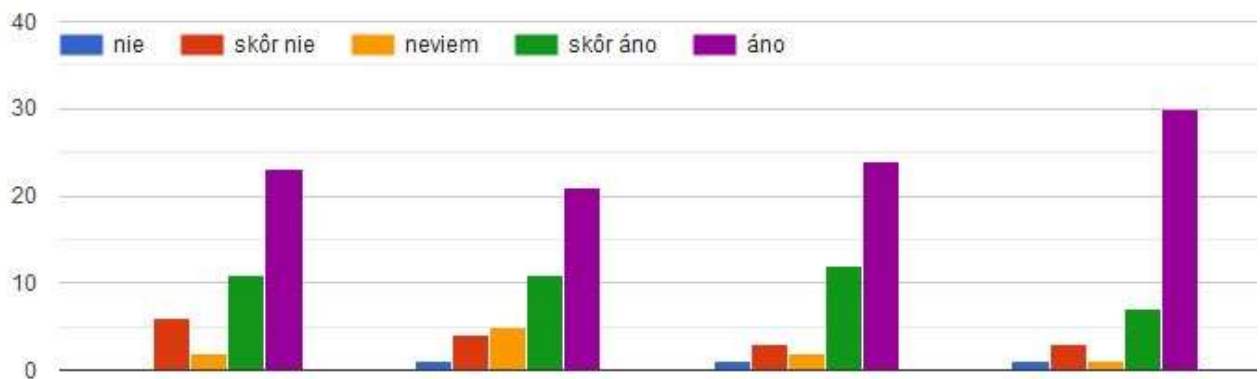
6. Máte dostatok informácií o dianí na svojom útvare?

7. Viete na koho sa obrátiť s konkrétnou požiadavkou o poskytnutie informácie?



8. Z akého zdroja získavate najviac informácií o dianí na univerzite?

IV. RIADENIE



1. Ste spokojný/á s podporou od svojho priameho nadriadeného?

2. Ste spokojný/á so spätnou väzbou, ktorú získavate na základe vykonanej práce?

3. Ste spokojný/á s bežnou organizáciou práce na vašom útvare?

4. Ste spokojný/á s kompetenciami, ktorými disponujete?



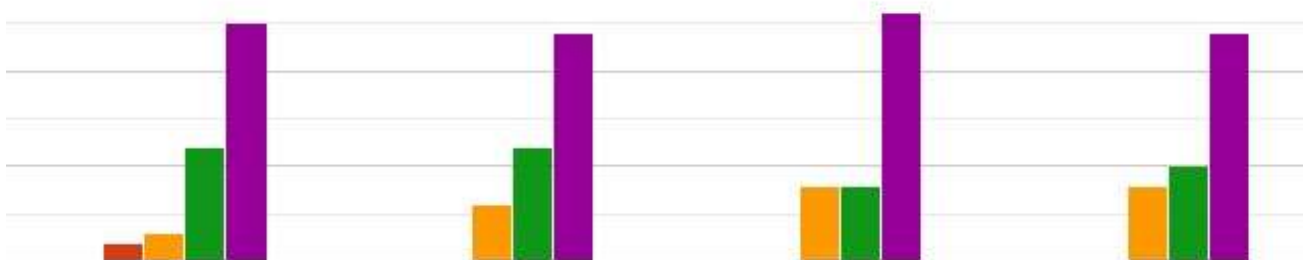
5. Ste spokojný/á s mierou zodpovednosti, ktorá sa viaže k vám zvereným úlohám?

6. Považujete akceptáciu realizácie Vašich návrhov za dostatočnú v porovnaní s inými pracovníkmi na Vašej pozícii?

7. Je na fakulte uplatňovaná rovnosť príležitostí, čo sa týka pohlavia, veku, etnicity, sexuálnej orientácie, náboženstva, hendikepu?

8. Prebieha na Vašom pracovisku pravidelné vyhodnotenie činnosti Vášho útvaru za dané obdobie (napr. semester, akad./kalendárny rok)?

nie skôr nie neviem skôr áno áno



9. Podporuje fakulta rozvoj Vašej osobnosti ďalším vzdelávaním, napr. plánovaním a organizovaním vzdelávacích aktivít zameraných na manažérske zručnosti?

10. Akým spôsobom podporuje fakulta, resp. vytvára podmienky pre vnútorné a vonkajšie mobility pracovníkov? (Určite mieru podpory)

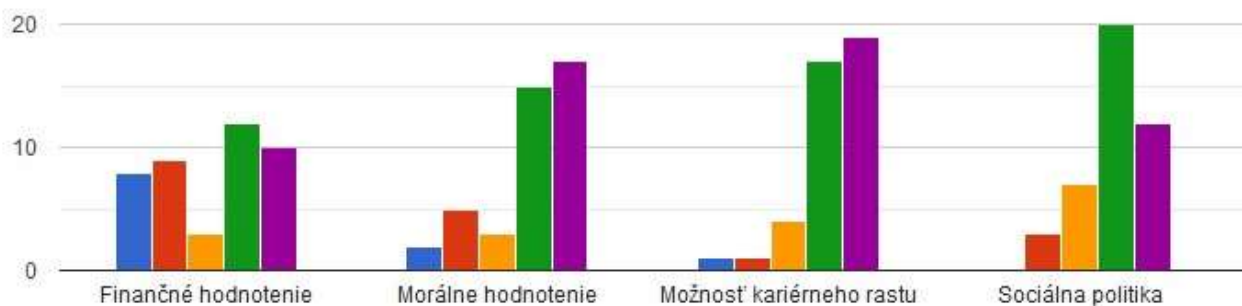
11. Akým spôsobom podporuje fakulta, resp. vytvára podmienky pre vysielanie zamestnancov na zahraničné pracovné cesty? (Určite mieru podpory)

12. Akým spôsobom podporuje fakulta, resp. vytvára podmienky pre prijímanie zahraničných hostí? (Určite mieru podpory)

V. SPOKOJNOSŤ A MOTIVÁCIA

1. Ste spokojný/á s napĺňaním jednotlivých pracovných motívov?

nie skôr nie neviem skôr áno áno

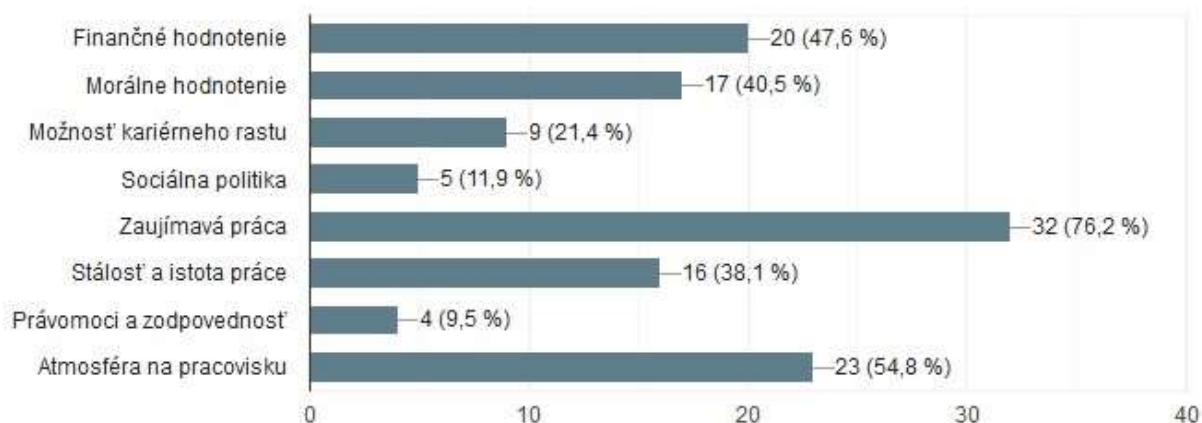


nie skôr nie neviem skôr áno áno

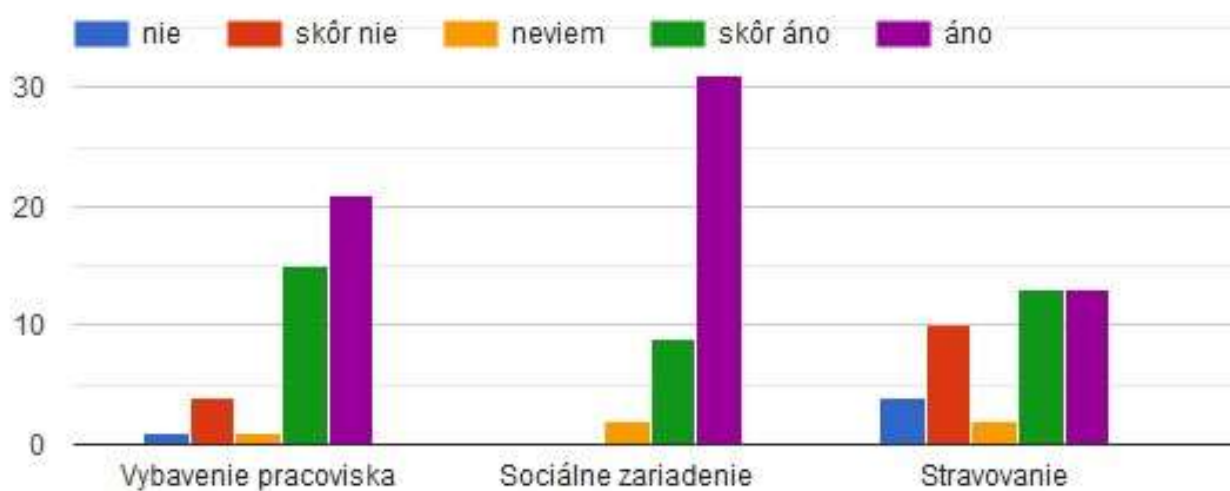


2. Identifikujte tri najdôležitejšie pracovné motívy

42 odpovedí



3. Máte zabezpečené primerané pracovné podmienky?





4. Ste spokojný/á s prístupom k osobným problémom zamestnancov?

5. Ste spokojný/á s prístupom univerzity k modernizácii a zmenám?

6. Uplatňuje sa, podľa Vášho názoru, na fakulte jednotný systémový prístup k odbornému rastu zamestnancov a ich profesijnej kariéry?

7. Ak by ste chceli zmeniť zamestnanie, ktoré dôvody by ste brali do úvahy?

42 odpovedí

