

NÁVRH HABILITAČNEJ KOMISIE

v habilitačnom konaní JUDr. Mgr. Evy Šimečkovej, Ph.D. v odbore habilitačného konania a inauguračného konania Pracovné právo na Trnavskej univerzite v Trnave, Právnickej fakulte

(podľa vyhlášky MŠVVaŠ SR č. 246/2019 Z. z. a podľa § 7 ods. 2 a 3 Zásad Trnavskej univerzity v Trnave o postupe získavania vedecko-pedagogických titulov alebo umelecko-pedagogických titulov docent a profesor)

Uchádzačka: **JUDr. Mgr. Eva Šimečková, Ph.D.**

Odbor habilitačného konania a inauguračného konania: **Pracovné právo**

Miesto a dátum konania: **Trnavská univerzita v Trnave, Právnická fakulta, Kollárova 10,
Trnava, dňa 28. 6. 2022**

Téma habilitačnej prednášky: „Monitorování zaměstnanců“

Názov habilitačnej práce: „Zákaz diskriminace v pracovněprávních vztazích“

Habilitačná komisia:

Predsedníčka:

prof. JUDr. Mgr. Andrea Olšovská, PhD., TU Trnava, Právnická fakulta

Členovia:

prof. JUDr. Jan Pichrt, Ph.D., UK Praha, Právnická fakulta, ČR

doc. JUDr. Ján Matlák, CSc., UK Bratislava, Právnická fakulta

Oponentky habilitačnej práce:

prof. JUDr. Helena Barancová, DrSc., TU Trnava, Právnická fakulta

prof. JUDr. Věra Štangová, CSc., UK Praha, Právnická fakulta, ČR

doc. JUDr. Mária Nováková, PhD., UK Bratislava, Právnická fakulta

Odborné posúdenie úrovne prednesenej habilitačnej prednášky uchádzačky:

JUDr. Mgr. Eva Šimečková, Ph.D. vo svojej habilitačnej prednáške na tému „**Monitorování zaměstnanců**“ analyzovala právnu úpravu týkajúcu sa rešpektovania súkromného života a korešpondencie zakotvenú v medzinárodných ako aj českých a slovenských právnych predpisoch. Upozornila na konflikt základných práv, a to práva na súkromie zamestnancov na pracovisku a práva zamestnávateľa vlastníť majetok a primeraným spôsobom ho ochraňovať. Uviedla dôvody, ktoré vedú zamestnávateľa k ochrane svojho majetku aj v súvislosti s ochranou osobných údajov v prípade využitia informačných technológií pri monitorovaní zamestnancov.

V ďalšej časti prednášky sa JUDr. Šimečková zamerala na základe judikatúry ESĽP, na vymedzenie pojmov súkromia, ktoré spadá do kategórie osobných práv. Venovala sa problematike, čo spadá pod pojem ochrany súkromia a či určité konanie zamestnávateľa

môže znamenať zásah do práva na súkromie alebo nie. ESĽP riešil porušenie práva na rešpektovanie súkromného života, obydlija a korešpondencie v týchto formách – prehliadka kancelárie, odpočúvanie telefónnych hovorov, nahrávanie zamestnancov kamerovým systémom alebo kontrola e-mailovej korešpondencie. JUDr. Šimečková upriamila pozornosť na tri kľúčové prípady rozhodované ESĽP, a to konkrétne prípady Bărbulescu, Antović a Mirković a López Ribalda a iní. Uviedla skutkové okolnosti uvedených prípadov a konštatovala, či bol porušený čl. 8 Dohovoru o ochrane ľudských práv a základných slobôd v zmysle rozhodnutí súdu. Zo záverov vyslovených súdom poukázala na kľúčové otázky, ktoré boli skúmané, a to či bol zamestnanec o možnosti sledovania kamerovým systémom vopred informovaný, aký bol rozsah sledovania a stupeň zásahu do súkromia zamestnanca, či mal zamestnávateľ pre monitorovanie legitímne dôvody, či mohol zamestnávateľ uplatniť menej invazívny zásah do súkromia ako bolo monitorovanie, aké boli následky monitorovania a či mal zamestnanec k dispozícii adekvátne možnosti obrany, najmä či zamestnávateľ mohol zamestnanca monitorovať len po predchádzajúcom upozornení.

V závere prednášky habilitantka poukázala na veľmi tenkú hranicu medzi prijateľným a neprijateľným sledovaním zamestnancov, najmä v prípade kontroly e-mailovej korešpondencie a monitorovania pomocou kamerových záznamov.

Spôsob podania habilitačnej prednášky i jej vedeckú a pedagogickú úroveň možno hodnotiť pozitívne, s osobitným zohľadnením vhodného stupňa zrozumiteľnosti, prehľadnosti a prijateľnosti výkladu pre poslucháča. S ohľadom na uvedené, habilitačná komisia i prítomní oponenti hodnotia pozitívne odbornú a formálnu stránku habilitačnej prednášky **JUDr. Mgr. Evy Šimečkovej, Ph.D.** prednesenej na tému „**Monitorování zaměstnanců**“.

Uchádzačka svojim odborným výkladom a fundovanými závermi, ktoré boli podložené tomu zodpovedajúcimi a logicky formulovanými argumentmi, preukázala náležitú pedagogickú a vedeckú spôsobilosť v študijnom odbore právo v odbore habilitačného konania a inauguračného konania Pracovné právo.

Zhodnotenie habilitačnej práce:

V predloženej habilitačnej práci pod názvom „**Zákaz diskriminace v pracovněprávních vztazích**“ autorka JUDr. Mgr. Eva Šimečková, Ph.D. predstavila relatívne komplexný pohľad na problematiku právnej úpravy rovnosti a zákazu diskriminácie v oblasti pracovnoprávných vzťahov. V právnej teórii aj v aplikačnej praxi ide o aktuálnu tému.

Habilitačná práca je rozdelená do 14 častí, ktoré na seba logicky nadväzujú a tvoria usporiadaný celok. Pri spracovaní problematiky práce autorka uplatnila všetky metódy vedeckého výskumu, najmä metódu vedeckej analýzy a syntézy.

Predmet habilitačnej práce autorka skúmala nielen z hľadiska vnútroštátnej právnej úpravy, ale aj z hľadiska medzinárodného práva, práva Rady Európy a práva Európskej únie. V prvej časti práce sa autorka zamerala na relevantnú terminológiu. Druhá, ťažisková časť, práce je zameraná na analýzu zásady rovnakého zaobchádzania a zákazu diskriminácie v medzinárodnom práve a v práve EÚ, a to najmä v rámci pracovnoprávných vzťahov. V ďalších častiach autorka spracováva podrobnejšie jednotlivé formy diskriminácie. Jednotlivé časti práce končia krátkymi závermi de lege lata, prípadne aj uvedením návrhov de lege ferenda. Autorka pracovala so širokým okruhom domácich a zahraničných prameňov, v širokej miere použila aj judikatúru národných súdov ČR judikatúru európskych súdov (Súdneho dvora EÚ a Európskeho súdu pre ľudské práva). V závere práce autorka dospela k poznaniu, že zamestnanci nie sú dostatočne chránení pred diskrimináciou v pracovnoprávných vzťahoch. V predloženej práci prezentuje aj zaujímavé poznatky

z aplikačnej praxe a navrhuje vlastné riešenia skúmanej problematiky. Možno konštatovať, že ciele habilitačnej práce boli úspešne splnené a práca svojou štruktúrou, obsahovým zameraním a dosiahnutými výsledkami poskytuje teoretické a praktické poznatky využiteľné pre rozvoj pracovnoprávnej teórie a praxe.

Na pripomienky a námety oponentov uchádzačka reagovala pohotovo, kompetentne a so znalosťou vecí. Prijateľným a vyčerpávajúcim spôsobom vysvetlila svoje názory a vecne reagovala na diskusiu. Všetky tri predložené písomné oponentské posudky boli kladné a odporúčajúce.

Na záver prítomná habilitačná komisia a oponenti habilitačnej práce konštatovali, že habilitačná práca **JUDr. Mgr. Evy Šimečkovej, Ph.D.** na tému „**Zákaz diskriminácie v pracovnoprávných vzťahoch**“ bola spracovaná na požadovanej vedeckej úrovni, po obsahovej stránke vyvážená, bez zbytočných formálnych nedostatkov a spĺňa kritériá určené pre tento druh kvalifikačných prác.

Zhodnotenie úrovne pedagogickej, vedeckovýskumnej a publikačnej činnosti uchádzačky:

JUDr. Mgr. Eva Šimečková, Ph.D. v rokoch 1998 – 2018 pôsobila na Právnickej fakulte Univerzity Palackého v Olomouci ako asistentka (rozsah úväzku minimálne 50 % ustanoveného týždenného pracovného času) a od roku 2003 (10. 7. 2003 udelenie akademického titulu doktorka - Ph.D.) ako odborná asistentka na Katedre súkromného práva a civilného procesu. Počas pôsobenia na Právnickej fakulte Univerzity Palackého v Olomouci sa podieľala na výučbe (prednášky a semináre) povinných predmetov: Základy pracovného práva, Pracovní a služební poměry práva, Pracovní právo I a II a povinne voliteľných predmetov: Správa zaměstnanosti a Náhrada škody v pracovním právu.

JUDr. Šimečková, Ph.D. od roku 2019 do súčasnosti pôsobí ako odborná asistentka na Katedre sociológie, andragogiky a kultúrnej antropológie Filozofickej fakulty Univerzity Palackého v Olomouci (rozsah úväzku 20% ustanoveného týždenného pracovného času). V rámci výučby bakalárskeho štúdia zabezpečuje predmety Právo pro andragogy III a Základy práva. V rámci magisterského štúdia vyučuje predmety: Pracovní právo a Pracovní právo pro andragogy.

JUDr. Šimečková, Ph.D. v rokoch 2005 až 2007 pôsobila aj na Pedagogickej fakulte Univerzity Palackého v Olomouci. Podieľala na výučbe predmetov: Právo sociálního zabezpečení, Základy práva I, II, Právní propedeutika, Právní repetitorium, Právní výchova.

Dĺžka pedagogickej praxe JUDr. Mgr. Evy Šimečkovej, Ph.D. na Univerzite Palackého v Olomouci od získania akademického titulu Ph.D. (10. 7. 2003) je v súhrne 14,5 roka vo funkcii odbornej asistentky.

Počas pedagogického pôsobenia bola a je školiteľkou záverečných prác ako aj oponentkou bakalárskych, magisterských, rigorózných a dizertačných prác. Je členkou skúšobných komisií pre štátne a rigorózne skúšky, členkou komisie pre obhajoby dizertačných prác. Ako oponentka dizertačných prác pôsobila aj na našej Právnickej fakulte TU v Trnave. V súčasnosti je členkou komisie pre obhajoby a štátne skúšky v rámci doktorandského štúdia na Právnickej fakulte UK v Prahe a Západočeskej univerzite v Plzni a členka komisií pre rigorózne skúšky na Právnickej fakulte MU v Brne.

JUDr. Mgr. Eva Šimečková, Ph.D. sa vo svojej vedeckovýskumnej činnosti zameriavala a zameriava na problematiku pracovného práva. Hlavnú pozornosť venuje individuálnemu pracovnému právu, a to najmä problematike rovnakého zaobchádzania a zákazu diskriminácie v pracovnoprávných vzťahoch, násilia na pracovisku, konkurenčnej činnosti zamestnanca. Uvedené témy sú spracované v bohatej publikačnej činnosti vo forme

učebníc, monografií, kapitol vo vedeckých publikáciách, príspevkov v recenzovaných časopisoch a zborníkoch z vedeckých konferencií.

Počas doterajšieho vedeckovýskumného pôsobenia sa JUDr. Šimečková, Ph.D. podieľala ako riešiteľka alebo spoluriešiteľka na riešení desiatich (10) vedeckovýskumných projektov. Išlo o projekty Grantovej agentúry ČR (1x hlavná riešiteľka), projekty a rozvojové projekty Ministerstva školství, mládeže a telovýchovy ČR (1x hlavná riešiteľka, 2x spoluriešiteľka), projekty Európskeho sociálneho fondu (3x spoluriešiteľka) a vnútorné inštitucionálne projekty Univerzity Palackého v Olomouci (2x hlavná riešiteľka a 1x spoluriešiteľka).

Aktívne sa zúčastňuje medzinárodných vedeckých konferencií doma i v zahraničí.

Počas pôsobenia na Právnickej fakulte Univerzity Palackého v Olomouci absolvovala celkom 14 zahraničných študijných pobytov, každý v trvaní 5 dní (súhrne 70 dní). Za účelom zvyšovania kvalifikačného rastu, získavania odborných znalostí a skúseností, štúdia odbornej literatúry, praktickej aplikácie získaných skúseností absolvovala v priebehu rokov 2012 – 2017 päť študijných pobytov v rámci programu Erasmus a Erasmus+ na Univerzite v Grazi v Rakúsku, kde sa zároveň podieľala aj na výučbe študentov hostiteľskej univerzity. Ďalej absolvovala výskumné a prednáškové študijné pobyty vo Francúzsku, Nemecku, Veľkej Británii, Španielsku.

Publikačné výstupy JUDr. Mgr. Evy Šimečkovej, Ph.D. k dátumu podania žiadosti (11. 1. 2022) zahŕňajú široké spektrum publikovaných výstupov. Pre účely splnenia kritérií fakulty predložila JUDr. Šimečková vedecké a odborné práce v rozsahu - autorstvo troch (3) publikovaných monografií vydaných v domácich vydavateľstvách, spoluautorstvo jednej (1) vysokoškolskej učebnice vydanej v domácom vydavateľstve, autorstvo jedného (1) učebného textu. Je autorkou alebo spoluautorkou ďalších 34 pôvodných vedeckých prác, z toho štyroch (4) vedeckých prác publikovaných v zahraničných recenzovaných časopisoch a piatich (5) vedeckých prác uverejnených v domácich časopisoch a ďalších 25 vedeckých prác publikovaných v domácich a zahraničných recenzovaných zborníkoch, je autorkou 29 odborných prác.

JUDr. Mgr. Eva Šimečková, Ph.D. získala k dátumu podania žiadosti o začatie habilitačného konania spolu viac ako 100 ohlasov. Pre účely splnenia kritérií fakulty predložila v habilitačnom spise 57ohlasov, z toho 12 v zahraničných a 45 ohlasov v domácich publikáciách.

Habilitačná komisia na svojom pracovnom zasadnutí 27. apríla 2022 potvrdila, že uchádzačka splnila všetky kritériá na získanie vedecko-pedagogického titulu docent požadované TU v Trnave, Právnickou fakultou.

Na záver možno preto konštatovať, že doterajšie pedagogické, vedeckovýskumné a ďalšie odborné aktivity ako aj publikačné výstupy JUDr. Mgr. Evy Šimečkovej, Ph.D. v plnom rozsahu spĺňajú všetky požiadavky a kritériá kladené na habilitačné konanie na Trnavskej univerzite v Trnave, Právnickej fakulte.

Čestné prehlásenie:

Predsedníčka habilitačnej komisie konštatuje, že uchádzačka predložila čestné prehlásenie o svojej morálnej bezúhonnosti. Čestné prehlásenie uchádzačky sa nachádza v habilitačnom spise.

HLASOVANIE:

Počet prítomných členov habilitačnej komisie: **2**

Počet prítomných oponentov habilitačnej práce: **2**

Počet vydaných hlasovacích lístkov: **4**

Počet platných hlasovacích lístkov: **4**

Hlasovanie: súhlasím: **4**

nesúhlasím: **0**

Návrh habilitačnej komisie:

Habilitačná komisia na základe zhodnotenia predložených dokladov, prehľadu splnených kritérií fakulty, odborného posúdenia úrovne prednesenej habilitačnej prednášky, oponentských posudkov a výsledku obhajoby habilitačnej práce a po zhodnotení pedagogickej, vedeckej, publikačnej a inej odbornej činnosti uchádzačky **odporúča** Vedeckej rade Trnavskej univerzity v Trnave, Právnickej fakulty **udelit'** uchádzačke **JUDr. Mgr. Eve Šimečkovej, Ph.D.** vedecko-pedagogický titul „docent“ v odbore habilitačného konania a inauguračného konania **pracovné právo**.

V Trnave 28. júna 2022

Habilitačná komisia:

Predsedníčka:

prof. JUDr. Mgr. Andrea Olšovská, PhD.bola prítomná.....

Členovia:

prof. JUDr. Jan Pichrt, Ph.D.bol prítomný.....

doc. JUDr. Ján Matlák, CSc.ospravedlnil neúčast'.....

Oponentky habilitačnej práce:

prof. JUDr. Helena Barancová, DrSc.ospravedlnila neúčast'.....

prof. JUDr. Věra Štangová, CSc.bola prítomná.....

doc. JUDr. Mária Nováková, PhD.bola prítomná.....