

Oponentský posudok

v inauguračnom konaní o vymenovaní za profesora v odbore pracovné právo
doc. JUDr. Mareka Šveca, PhD., LL.M., univ. prof.

Oponent: prof. JUDr. Daniela Gandžalová, PhD.
Funkčné miesto profesora v odbore Občianske právo
Pracovisko: Právnická fakulta, Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici

Vedecká rada Trnavskej univerzity Právnickej fakulty elektronickým hlasovaním prijala v dňoch od 21. – 23. 6. 2023 uznesenie VR TU PF č. 5/2023, ktorým som bola menovaná za oponentku v inauguračnom konaní o vymenovaní za profesora v odbore pracovné právo uchádzača doc. JUDr. Marek Švec, PhD., LL.M. univ. prof.

Po preštudovaní inauguračného spisu a na základe oboznámenia sa s vedecko-pedagogickým pôsobením uchádzača, jeho vedeckou činnosťou, publikačnými výstupmi a ohlasmí na jeho vedecké výstupy predkladám tento oponentský posudok.

I. Zhodnotenie pedagogického pôsobenia uchádzača:

Uchádzač doc. Švec v zásade od získania vedecko-pedagogického titulu PhD. v roku 2012 pôsobí kontinuálne v pedagogickom procese vo vysokoškolskom prostredí so zameraním sa na výučbu pracovnoprávne orientovaných predmetov, resp. predmetov vychádzajúcich z iných právnych odborov na právnických i neprávnických fakultách verejných vysokých škôl v Slovenskej republike. Od 1.11. 2019 kontinuálne pôsobí na funkčnom mieste docenta a od 1.12.2022 na funkčnom mieste profesora na Katedre občianskeho a pracovného práva na ustanovených týždenný rozsah pracovného času v oblasti tvorivej a pedagogickej činnosti v odbore pracovné právo. Trvalo sa zameriava na výučbu predmetov s odbornou profiláciou na oblasť pracovného práva ako Základy pracovného práva, Pracovné právo, Sociálnoprávna ochrana študentov a Pracovné právo procesné, pričom posledný predmet, ktorý uchádzač zaviedol, je v rámci vysokoškolskej výučby ojedinelým a vyučuje sa len na Právnickej fakulte, Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici.

Jeho predchádzajúce pedagogické pôsobenie zahŕňa 10 rokov ďalšej pedagogickej činnosti na Univerzite sv. Cyrila a Metoda v Trnave na Fakulte masmediálnej komunikácie a Fakulte sociálnych vied v rámci výučby právnych predmetov, čím uchádzač kontinuálne preukazuje trvalý vzťah nielen k vlastnému odboru pôsobenia v rámci pracovného práva, ale aj v rámci snahy o interdisciplinárne pôsobenie v rôznych vedných odboroch, čo sa neskôr prejavuje aj v rámci jeho vedeckej činnosti s pravidelným presahom mimo pracovného práva.

Popri vlastnom pedagogickom procese je však uchádzač aktívny aj v rámci vnútornej štruktúry vysokoškolského prostredia a ako uznávaný odborník v rámci oblasti svojej tvorivej činnosti pôsobí nielen ako osoba zodpovedná za uskutočňovanie, rozvoj a zabezpečovanie kvality študijného programu v bakalárskom (študijný program Právo, 1. stupeň, študijný odbor Právo) a magisterskom stupni štúdia (študijný program Právo, 2. stupeň, študijný odbor Právo) na Právnickej fakulte Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici, ale aj ako člen Komisie pre hodnotenie vedecko-výskumnej činnosti a habilitačných a inauguračných konaní na Trnavskej univerzite, Právnickej fakulte s účinnosťou od 1. 11. 2021 a člen Odborovej rady pre

doktorandský študijný program Pracovné právo na Trnavskej univerzite v Trnave, Právnickej fakulte s účinnosťou od 14. januára 2022.

Relevantnosť pôsobenia uchádzača vo vysokoškolskom prostredí možno preukázať i jeho súčasnými alebo predchádzajúcimi členstvami vo Vedeckých radách verejných i súkromných vysokých škôl (Právnická fakulta, Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici, Fakulta masmediálnej komunikácie, Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave alebo Fakulta ekonómie a podnikania, Paneurópskej vysokej školy) alebo jeho pôsobením ako člena komisie na výberové konania obsadenia funkčných miest docentov a profesorov pre študijný odbor právo na Trnavskej univerzite.

Z dostupného prehľadu je zrejmé, že sa uchádzač v pedagogickej i vedecko-výskumnej činnosti sústavne venuje pracovnému právu tak v národnom i medzinárodnom kontexte, a to nielen prostredníctvom zapojenia do národných projektov VEGA alebo APVV, ale aj prostredníctvom svojho zapojenia do rôznych medzinárodných projektoch a štúdií, v ktorých pôsobil ako národný spravodajca alebo odborný koordinátor za Slovenskú republiku (odborné štúdie pre Eurofound, Friedrich Ebert Stiftung a pod).

V súlade so svojim pedagogickým pôsobením je uchádzač autorom a spoluautorom 8 vysokoškolských učebníc vydaných v domácich i zahraničných vydavateľstvách, z čoho možno rovnako dovodiť jeho širšie a sústavné pedagogické pôsobenie v oblasti tvorivej činnosti.

Na základe oboznámenia sa s predloženými podkladmi a mojou osobnou skúsenosťou s uchádzačom, keďže spoločne pôsobíme na Katedre občianskeho a pracovného práva, Právnickej fakulty Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici môžem konštatovať, že ide o uznávaného vysokoškolského odborníka pôsobiaceho v oblasti pracovného práva s predpokladom ďalšieho úspešného kariérneho pôsobenia.

II. Zhodnotenie vedeckého pôsobenia uchádzača:

Vedecká činnosť uchádzača je pri zhodnotení všetkých uvádzaných podkladov rozsiahla a do určitej miery aj pomerne neobvyklá vzhľadom na jeho vlastný vek a dobu pôsobenia vo vysokoškolskom prostredí. Uchádzač sa nezaobera výlučne národným a medzinárodným charakterom pracovnoprávnej úpravy, ale jeho vedecká činnosť pokrýva ako oblasť ochrany osobných údajov, občianskoprávných súvislostí, manažmentu a marketingu, ako aj ekonómie či riadenia ľudských zdrojov. Tieto závery možno dovodiť z predloženého výpisu publikačnej činnosti, ktorá zahŕňa 290 publikačných výstupov rôznej kategórie, pričom desiatky z uvádzaných publikačných výstupov majú charakter najkvalitnejšie hodnotených výstupov. Uchádzač je autorom alebo spoluautorom vedeckých monografií vydaných v zahraničných renomovaných vydavateľstvách (7), vedeckých monografií vydaných v domácich renomovaných vydavateľstvách (21) alebo kapitol v nich, pričom názvy vydavateľstiev ako Wolters Kluwer Germany, Wolters Kluwer Slovensko, Cambridge Scholars Publishing, InTech, len preukazujú relevantnosť vedeckovýskumnej činnosti uchádzača.

Popri uvádzaných monografických dielach je uchádzač autorom viac ako 80 domácich i zahraničných časopiseckých výstupov a viac ako 70 publikačných výstupov v domácich a zahraničných zborníkoch, z ktorých je 20 evidovaných vo svetových citačných databázach.

To, čo možno osobitne vyzdvihnúť v rámci pedagogickej činnosti uchádzača je však vydanie viacerých komentárov k pracovnoprávnym predpisom ako najhodnotnejšieho typu výstupu v právnych vedách, pričom pri dvoch vydaniach komentárov k Zákonníku práce a k zákonu o kolektívnom vyjednávaní vo vydavateľstve Wolters Kluwer rozsah publikácií tvoril najskôr 2196 strán a v druhom vydaní z roku 2023 už dosiahol rozsah 2776 strán.

Relevantnosť publikačnej činnosti uchádzača predovšetkým v odbornej komunite dokumentuje viac ako 526 domácich a zahraničných citácií, pričom 160 z nich je evidovaných vo svetových citačných databázach Web of Science a Scopus. Počtom uvádzaných ohlasov

uchádzač niekoľkonásobne a významne prekračuje počet ohlasov, ktoré sú vyžadované príslušnými právnymi predpismi upravujúcimi kritéria inauguračného konania.

Vedeckú školu uchádzača tvoria 3 študenti doktorandského štúdia, ktorí úspešne ukončili svoje štúdium v odbore Občianske právo alebo Obchodné a finančné právo so zameraním sa na pracovnoprávne súvislosti zvolených vedných odborov v rámci tém doktorandských záverečných prác. V rámci uvádzaných podkladov 2 úspešne ukončili svoje štúdium v roku 2022 a jedna v roku 2023. Oponentskou činnosťou v habilitačnom konaní, rigoróznom konaní alebo pri obhajobách dizertačných prác na domácich i zahraničnej právnickej fakulte prispel uchádzač k zvyšovaniu kvalifikácie viacerých kolegov z oblasti tvorivej činnosti pracovné a občianske právo.

Rozsah vedeckovýskumnej činnosti uchádzača dokumentuje aj jeho zapojenie do 11 národných i medzinárodných vedeckých a výskumných projektov, a to aj pod vedením ďalších významných odborníkov z oblasti pracovného práva, ako aj jeho zapojenie do tvorby domácich i zahraničných právnych analýz (6).

III. Zhodnotenie ďalších aktivít:

Pozitívne je nevyhnutné v rámci vlastného osobného či odborného rozvoja s následným premietnutím do pedagogickej alebo vedeckovýskumnej činnosti vnímať aj pôsobenie uchádzača v aplikačnej praxi alebo jeho zapojenie do aktivít rôznych medzinárodných odborných alebo profesijných organizácií. Uznáním odborných kvalít uchádzača je preto napr. jeho členstvo v Poradnom výbore Európskej komisie pre voľný pohyb pracovníkov alebo jeho členstvo v Komisii pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027 pre cieľ 4 (Sociálnejšia a inkluzívnejšia Európa vykonávajúca Európsky pilier sociálnych práv) politiky súdržnosti EÚ, prípadne jeho účasť ako zástupcu Slovenskej republiky na zasadnutiach Medzinárodnej organizácie práce. Popri tom uchádzač pôsobí nielen ako generálny tajomník slovenského profesijného združenia Labour Law Association/Asociácia pracovného práva, ktoré je členom oboch najvýznamnejších medzinárodných profesijných združení (International Society for Labour and Social Security Law a International Labour and Employment Relations Association), ale aj ako tajomník Vedeckej rady vydavateľstva Wolters Kluwer pre oblasť pracovného práva, práva sociálneho zabezpečenia a personálneho manažmentu, posudzovateľ Slovenskej akreditačnej agentúry pre vysoké školstvo, odborný hodnotiteľ projektov VEGA, KEGA a APVV alebo ako člen odborných grémií rôznych medzinárodných konferencií a vedeckých časopisov (napr. Banskobystrické zámocké dni, Marketing Identity a pod.)

Profesijný rozvoj uchádzača je doplnený aj o jeho rôzne ďalšie aktivity, ktoré súvisia s rôznymi pracovnoprávnymi inštitútmi alebo účasťou na tvorbe relevantnej pracovnoprávnej úpravy, a to buď ako sprostredkovateľ alebo rozhodca v kolektívnom vyjednávaní menovaný ministrom práce alebo ako člen rôznych pracovných skupín zriadených pre prípravu novelizácie príslušných pracovnoprávných predpisov, čo ako právny poradca člena poradného orgánu Vlády Slovenskej republiky Hospodárskej a sociálnej rady SR Spoločných odborov Slovenska.

Záver:

Z obsiahleho spisového materiálu predloženého v rámci inauguračného konania alebo osobnej skúsenosti s uchádzačom nemám pochybnosti, že doc. JUDr. Marek Švec, PhD., LL.M., univ. prof. spĺňa všetky požadované kritéria pre menovanie za profesora v odbore pracovné právo a svojím pedagogickým pôsobením a vedeckovýskumnou činnosťou zásadným spôsobom ovplyvňuje rozvoj vedy a výučby pracovného práva.

Výsledky pedagogického pôsobenia uchádzača, jeho vedeckovýskumná činnosť a ďalšie odborné a profesijné aktivity preukázateľne a v dostatočnom rozsahu preukazujú, že ide o rešpektovaného odborníka vo zvolenom odbore tvorivej činnosti pracovné právo a že jeho pôsobenie nemá len národný, ale aj medzinárodný rozmer.

Z uvedených dôvodov odporúčam, aby výsledkom prebiehajúceho konania bolo menovanie doc. JUDr. Mareka Šveca, PhD., LL.M., univ. prof. za profesora pracovného práva.

V Banskej Bystrici, 01. 10. 2023

prof. JUDr. Daniela Gandžalová, PhD., v. r.

**Oponentský posudek v inauguračnom konaní doc. JUDr. Mareka Šveca, PhD., LL.M.
v odbore habilitačného konania a inauguračného konania pracovné právo**

Na základě jmenování vědecké rady jsem byl jmenován oponentem ve jmenovacím řízení **doc. JUDr. Mareka Šveca, PhD., LL.M** profesorem ve studijním oboru 3.4.6. Pracovní právo. Na základě tohoto pověření podávám ve smyslu § 76 odst.11 zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o změně a doplnění některých zákonů a podle vyhlášky MŠVVŠ SR číslo 246/2019 Z. z. o postupe získávání vedecko-pedagogických titulů alebo umelecko-pedagogických titulů docent a profesor tento oponentský posudek.

Doc. Švece znám zejména z jeho vědecké a výzkumné a publikační činnosti uvedené podrobně v inauguračním spise. Uchazeč je mi znám rovněž s vědeckých debat na různých kongresech a konferencích na území České republiky, Slovenska i ve středoevropském prostoru. Měl jsem tak možnost se průběžně seznamovat s výsledky uchazečově pedagogického a vědeckého rozvoje a následného působení.

Pokud se týká pedagogické činnosti je třeba předně říci, že uchazeč působí na Právnické fakultě Univerzity Matúše Bela v Banské Bystrici a to od akademického roku 2019 – na funkčním místě profesora pro obor pracovní právo. V předchozím období, tj. od ukončení studií působil uchazeč v oblasti pracovního práva, práva občanského i obecných základů právní vědy na jiných vysokoškolských působištích. Uchazeč tak na místě vysokoškolského pedagoga odpracoval více než 11 roků na různých vysokoškolských institucích, přičemž od získání vedecko-pedagogického titulu docent odpracoval v akademické sféře téměř 6 let (a to na funkčním místě docenta na Právnické fakultě UMB v Banské Bystrici a na Fakultě masmediální komunikace, UCM v Trnavě), přičemž posledních tři a půl roku výlučně v oboru právo so zaměřením na pracovní právo (funkční místo docenta a profesora v oblasti tvorivej a pedagogickej činnosti Pracovné právo) na Právnické fakultě UMB v Banské Bystrici.

V rámci svého pedagogického působení koná přednášky v oboru Pracovní právo, a dalších předmětů tohoto vědního bloku, vede seminární výuku, je vedoucím i oponentem bakalářských i magisterských prací. Je členem komisí pro státní závěrečné zkoušky v bakalářském i magisterském studiu. Pedagogickou práci vykonává v rámci studijních předmětů Pracovní právo, Právo sociálního zabezpečení. Uchazeč je rovněž členem rigorózní komise v oboru

Pracovní právo. Podílí se na tvorbě studijních programů a je jejich spolugarantem. Uchazeč taktéž působí jako školitel v doktorandském studiu v oboru Pracovní právo. Za tuto dobu úspěšně vedl dva studenty doktorského studijního programu, kteří již svá studia úspěšně ukončili, v současné době je školitelem dalšího studenta. Je členem oborové komise pro doktorandský studijní program Pracovní právo, působí rovněž jako oponent disertačních prací i jako člen a předseda komise pro obhajoby disertačních prací. Uchazeč tak svým přístupem výrazně ovlivnil rozvoj studentů doktorského studijního programu, rozvoj samotného doktorského programu nevyjímaje.

Pro studenty bakalářského a magisterského programu připravil skripta, učebnice a to jako pravidelný a významný člen odborných autorských kolektivů. Učebnice byly vydány v národních vydavatelstvích (blíže uvedeno v inauguračním spise).

Celkově lze tedy říci, že uchazeč vykonával pedagogickou činnost třebaže s ohledem na svůj věk v době nepříliš dlouhé, avšak velmi intenzívně ve velmi širokém odborném i institucionálním záběru, čímž prokázal své všestranné pedagogické vlohy, pročež mám za to, že naplnil kritéria, která jsou pro pedagogickou oblast stanoveny pro získání akademického titulu profesor.

V rámci vědecké a výzkumné práce uchazeč vykazuje velmi rozsáhlou odbornou činnost. Z pohledu kritérií požadovaných Univerzitou pokládám uchazečovu činnost za dostatečnou. Uchazeč je autorem či spoluautorem vědeckých monografií zaměřených především na oblast kolektivního pracovního práva a unijního pracovního práva, v národních a mezinárodních vydavatelství. Za nejvýznamnější učebnice a učební texty lze považovat publikace Procesy v kolektivním pracovním práve z roku 2022, Pracovní právo v súvislostiach z roku 2020 a Kolektívne pracovné právo: Judikatúra Súdneho dvora EÚ z roku 2012. Uvedené monografie jsou odbornou veřejností akceptovány a jsou jako prameny práva a podklady citovány autory ve svých odborných pracích.

Uchazeč sepsal rovněž celou řadu statí a odborných článků, které byly zveřejněny v národních i mezinárodních recenzovaných časopisech, stejně jako hodnotných příspěvků ve sbornících z národních i mezinárodních konferencí. Podrobný přehled prací je obsažen ve jmenovacím spise. Ke dni podání žádosti uchazeč publikoval 7 vědeckých monografií ((AAA) v zahraničních vydavatelstvích a 21 vědeckých monografií (AAB) vydaných v domácích vydavatelstvích. Mezi nejvýznamnější lze uvést dvousvazkový Zákonník práce z roku 2019, Zástupcovia zamestnancov a ich kompetencie : pracovný čas, dovolenka, bezpečnosť a ochrana

zdravia pri práci / z roku 2018 a Kolektívne pracovné právo v európskych súvislostiach z roku 2010.

Velmi významná a četná je uchazečova zahraniční publikační činnost, převážně ve formě spoluautorství pokrývající velmi široké spektrum otázek rezonujících evropském pracovněprávním, prostoru. Namátkou lze uvést Disciplinary Procedures in Labor Law z roku 2022. Celkově uchazeč publikoval v rovině autorství a spoluautorství více než 200 článků a vědeckých prací.

Pro adekvátní zhodnocení vědecké a výzkumné práce uchazeče lze konstatovat, že uchazeč ve svém zaměření pojímá komplexně celou oblast pracovního práva. Tyto publikační výstupy jsou odborníky i uživatelskou praxí kladně hodnoceny a nacházejí rovněž četné ohlasy v pracích jiných autorů (viz citace v inauguračním spise). Uchazeč se rovněž aktivně účastní národních i zahraničních konferencí a jeho vystoupení jsou rovněž kladně hodnoceny. Celkově lze uvést aktivní a pravidelné vystoupení na celé řadě mezinárodních i národních konferencí ve středoevropském prostoru. Kromě aktivních vystoupení na konferencích autor rovněž navštívil a mnohé další konference a symposia, kde aktivně přispěl svou účastí v odborné diskuzi. Mezi výrazné aktivity ve vědeckovýzkumné oblasti patří i činnost uchazeče při hodnocení vědeckých výzkumných projektů a grantů. Autor se podílel na řešení 6 grantů jako spoluřešit (poskytnuté APVV a VEGA) a jednoho grantu jako zodpovědný řešitel (VEGA). Z hlediska vědeckého přínosu lze uvést zejména grant Európske mimikry algoritmickeho riadenia obsahu pracovnoprávneho vzťahu v slovenskej právnej úprave v dôsledku transpozície prameňov európskeho pracovného práva a revidovaného uplatnenia GDPR. Z uvedeného stručného posouzení vyplývá, že uchazeč vykazuje dostatečnou vědecko-výzkumnou činnost v oboru Pracovní právo.

Uchazeč se podílí jako člen organizačních výborů na přípravě a organizaci domácích i mezinárodních konferencí. Uchazeč je rovněž činný jako odborný expert a poradce zástupců zaměstnanců, při interpretaci a aplikaci právních norem, stejně jako při praktickém fungování sociálního dialogu. Je třeba rovněž dodat, že autor již po mnoho let vystupuje jako respektovaný odborník na pracovní právo z pohledu právní úpravy de lege lata, její interpretace a aplikace v praxi, a to nejen v oblasti poskytování právních služeb.

Na základě výše uvedeného posouzení v inauguračním spise uvedených a následně doložených podkladů a po celkovém zhodnocení pedagogické, vědecko-výzkumné, publikační a další odborné činnosti v oblasti Pracovního práva mohu konstatovat, že uchazeč podle mého názoru

splňuje kritéria pro řízení o jmenování profesorem v oboru 3.4.6. Pracovní právo. Odborná erudice autora, jeho pedagogické a vědecké výstupy dostatečně potvrzují, že je akademikem s prokazatelnými výsledky své odborné činnosti. Doc. Marek Švec tak patří mezi výrazné osobnosti v oboru Pracovní právo.

Na základě výše uvedeného tedy mohu doporučit, aby po splnění všem zákonných podmínek bylo vědecké radě univerzity navrženo přiznat uchazeči vědecko-pedagogický titul profesor ve studijním oboru 3.4.6. Pracovní právo.

Prof. JUDr. Petr Hůrka, Ph.D

oponent

V Hradci Králové dne 6.10.2023



PRÁVNICKÁ
FAKULTA
Univerzita Karlova

KATEDRA PRACOVNÍHO PRÁVA A PRÁVA SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ

**Oponentský posudek v inauguračním řízení
doc. JUDr. Marka Švece, PhD., LL.M., univ. prof.
v oboru pracovní právo**

Vědecká rada TU v Trnavě, Právnické fakulty mě dne 23.6. 2023 jmenovala oponentkou v řízení o jmenování doc. JUDr. Marka Švece, PhD., LL.M., univ. prof. (z PF UMB Banská Bystrica) profesorem pracovního práva, které začalo na výše uvedené fakultě dne 31. 5. 2023.

Na základě tohoto jmenování předkládám tento oponentský posudek.

V rámci inauguračního řízení mi jako oponentce byly předloženy všechny potřebné materiály, ze kterých lze vyvodit, zda doc. Švec splňuje podmínky pro to, aby byl jmenován profesorem pro obor pracovní právo.

Protože pana docenta bohužel neznám osobně, byla jsem jako oponentka odkázána skutečně pouze na předložené písemné materiály. K osobnosti doc. Švece se nemohu vyjádřit jinak, než skrze tyto podklady.

V řízení byly předloženy tři doporučující dopisy zahraničních profesorů, a to:

Prof. Karla Marka z Brna,

Prof. Henninga Mayera z Tübingenu a

Prof. Piotra Szymaniece z Walbrzychu.

Všichni tři výše uvedení profesori jednoznačně doporučili jmenovat doc. Švece profesorem pro obor pracovního práva a zdůraznili, že i v mezinárodním kontextu uchazeč splňuje všechny podmínky pro udělení titulu profesor pracovního práva.

V oblasti *pedagogické činnosti* z předložených materiálů vyplývá, že doc. Švec vyvíjí vysokoškolskou pedagogickou činnost již od roku 2009 s tím, že od roku 2019 vyučuje na Právnické fakultě, Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici, a to předměty Základy pracovního práva, Pracovní právo, Sociálněprávní ochrana osobitných kategorií

zamestnancov, Pracovné právo procesné. Do roku 2022 kandidát vyučoval rovněž na Fakulte masmediálnej komunikácie na Univerzite sv. Cyrila a Metoda v Trnave, a to predmety Teória štátu a práva, Ústavné právo, Obchodné právo.

Z uvedeného je zřejmé, že uchazečův záběr v oblasti práva je širší, věnuje se zřejmě i dalším oblastem práva, kromě práva pracovního, které je nicméně jeho hlavní specializací, a to i v pedagogické činnosti.

Obecně uchazeč jako oblasti svého odborného zaměření uvádí pracovní právo, mezinárodní pracovní právo, působení zástupců zaměstnanců, nátlakové prostředky a sociální právo.

Z předložených podkladů dále vyplývá, že uchazečova *publikační činnost* je velmi široká a hojná. Doc. Švec publikoval 7 vědeckých monografií v zahraničních vydavatelstvích, byť vždy jako spoluautor, 16 vědeckých monografií v domácích vydavatelstvích, 3 publikace ABB, 2 v kategorii ABC, 6 v kategorii ABD. Doc. Švec je dále autorem jedné učebnice, v dalších pěti se podílel jako spoluautor.

Z předloženého seznamu odborných publikací doc. Švece jednoznačně plyne, že je autorem velkého množství zajímavých vědeckých i pedagogických počínů. Jediný aspekt, který by bylo možné vnímat jako problematický, je skutečnost, že doc. Švec v podstatě nepublikuje sám, činí tak vždy ve spoluautorství s kolegy, což nicméně můžeme svědčit i o uchazečově velmi dobře rozvinuté schopnosti spolupráce s ostatními.

Z hlediska *ohlasů na vědeckou práci* doc. Švece z předložených materiálů vyplývá, že tento eviduje více než 515 citací, z čehož 10 citací je v databázích Scopus a WoS, 133 pak v zahraničních publikacích citovaných ve Scopus a WoS. Tyto údaje dokládají, že uchazečovo dílo má poměrně velký dosah jak doma, tak v zahraničí, a to i v prestižních publikacích, jež jsou součástí výše uvedených databází.

V neposlední řadě je třeba zmínit, že i v oblasti *vedení doktorandů* uchazeč splňuje kritéria pro udělení titulu profesor, vede totiž aktuálně alespoň jednoho doktoranda a dva doktorandi, jejichž byl školitelem, své studium zdárně absolvovali.

Uchazeč mezi podklady předložil rovněž seznam svých *studijních pobytů a účasti na konferencích*. Z tohoto seznamu plyne, že doc. Švec v letech 2010-2013 absolvoval 4 zahraniční pobyty, z nichž 2 v ČR a účastnil se na 3 zahraničních konferencích. Další mezinárodní konferenci absolvoval až v roce 2023, kdy se jako člen národní delegace účastnil Mezinárodní konference práce. Z poskytnutých údajů neplyne, zda na účast doc. Švece na uvedených konferencích byla pasivní či aktivní, není totiž uveden název

příspěvku, se kterým na konferenci vystoupil. Názvy příspěvků jsou naopak uvedeny u tří domácích konferencí.


Ohledně *projektů* je třeba vyzdvihnout, že doc. Švec je v současné době hlavním řešitelem jednoho veřejně podpořeného dlouhodobého projektu, rovněž je nebo byl spoluřešitelem dalších 7 projektů podpořených z veřejných zdrojů, jeden z nich je zahraniční – řešen a podpora udělena v ČR.

V neposlední řadě stojí za zmínku, že doc. Švec je členem několika *významných komisí a poradních orgánů*. Doc. Švec je osobou odpovědnou za realizaci, rozvoj a zajišťování kvality studijního programu v bakalářském studijním programu (studijní program Právo, 1. stupeň, obor Právo) a magisterské studium (studijní program Právo, 2. stupeň, obor Právo) na Právnické fakultě UMB v Banské Bystrici. Je členem Komise pro hodnocení vědecko-výzkumné činnosti a habilitačního a habilitačního a inauguračního řízení na Právnické fakultě Trnavské univerzity v Trnavě a členem Rady odborů pro doktorský studijní program Pracovní právo na Právnické fakultě Technické univerzity v Trnavě. Je předsedou rigorózní komise v hlavním předmětu rigorózního řízení Pracovní právo, v oboru Právo na Právnické fakultě UMB v Banské Bystrici. Je členem Vědecké rady Právnické fakulty Univerzity Mateja Bela v Banské Bystrici a členem Vědecké rady Petrohradské univerzity. Cyrila a Metoděje v Trnavě, Fakulta masmediální komunikace. Je taktéž členem komise pro výběrová řízení na místa docentů a profesorů pro studijní obor právo na Trnavské univerzitě v Trnavě.

Po prostudování všech podkladů, jež mi byly řádně a včas předloženy, po celkovém zhodnocení pedagogické, vědecko-výzkumné a publikační činnosti doc. JUDr. Marka Švece, PhD., LL.M., univ. prof. mohu s radostí konstatovat, že **uchazeč splňuje všechna kritéria** pro to, aby byl jmenován profesorem pro obor pracovní právo. Jeho pedagogické i vědecké výstupy dostatečně potvrzují, že je vysokoškolským pedagogem s prokazatelnými výsledky své odborné činnosti.

Proto **doporučuji**, aby po splnění dalších zákonných podmínek bylo Vědecké radě Trnavské univerzity v Trnavě navrženo udělit doc. JUDr. Marku Švecovi, PhD., LL.M., univ. prof. vědecko-pedagogický titul **profesor v oboru pracovní právo**.

V Praze, dne 3.10.2023


prof. JUDr. Kristína Koldinská, Ph.D.

[Redacted]